



تقرير قياس رضا العاملين والمعلمين والمعلمات لعام ٢٠٢٢م

انطلاقاً من حرص الإدارة التنفيذية على منح العاملين والمعلمين والمعلمات حقوقهم ومنحهم بعض المميزات الإضافية حرصاً على تأديتهم لأعمالهم الموكلة لهم على أكمل وجه ورغبة في تهيأت الأجواء المناسبة للإنتاج.

وبعد الاطلاع على آرائهم ومقترحاتهم فقد تقرر تفعيل الإجراءات التالية بما يتوافق مع إمكانيات الجمعية:

أولاً:

تم اعتماد سلم الرواتب متضمناً العلاوات والبدلات.

ثانياً:

تم اعتماد لائحة الموارد البشرية متضمناً الانتدابات والجزاءات وغيرها من المميزات والحقوق.

ثالثاً:

تم اعتماد الوصف الوظيفي لكل موظف بشكل دقيق.

رابعاً:

تم اعتماد جائزة تكريم (الموظف المثالي) شهادة تكريم + مبلغ مالي

- المرة الأولى من (٥٠٠ ريال إلى ١٠٠٠ ريال)
- المرة الثانية من (١٠٠٠ ريال إلى ٢٠٠٠ ريال)
- المرة الثالثة من (٢٠٠٠ ريال إلى ٣٠٠٠ ريال)

المدير التنفيذي

سطوم بن قادم الشمري

قياس رضا المتطوعين

19 رذا

الاسم (اختياري)

16 رذا

نوف غانم مرفوع الشمري

غازي الشمري

أ. هاجر

نوال العنزي

دخيل الشمري

محمد عويد صامل العنزي

طلال فراج معين الزعبي

JOOD

محمد الدوسري

محمد الحربي

محمد الشمري

موضي الخالدي

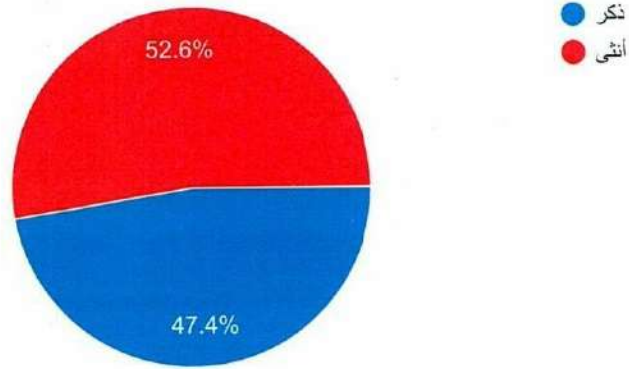
موضي

عبدالله ناوي زرنوق العنزي

سلطان خليف الحربي

العنود شبيب السبيعي

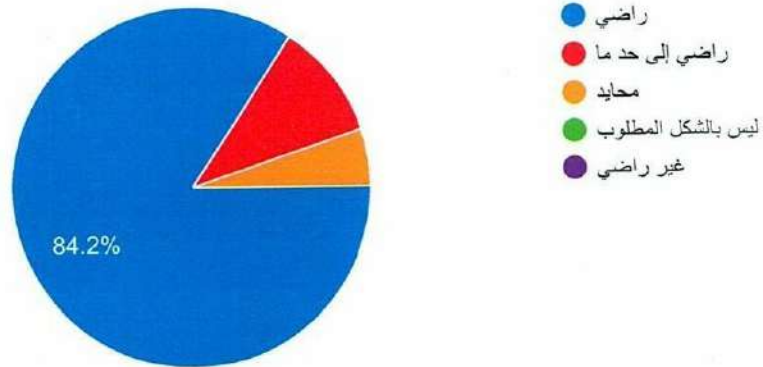
نسخ



نسخ

أشعر أنني حصلت على فرصة مناسبة للتطوع *

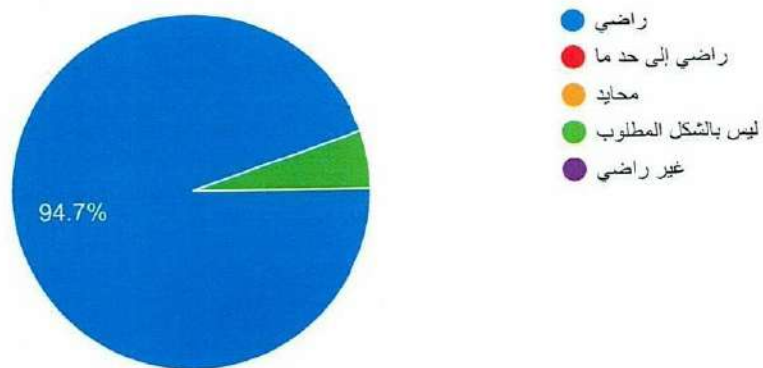
19 ردا



نسخ

حصلت على فرصة مناسبة لتعليم واكتساب خبرة جديدة *

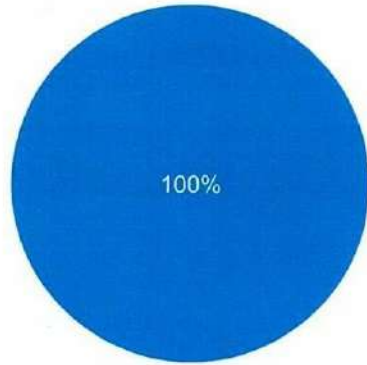
19 ردا



أشعر أنني أفهم ومتمكن من تنفيذ مهامى بحرية *

19 ردًا

نسخ

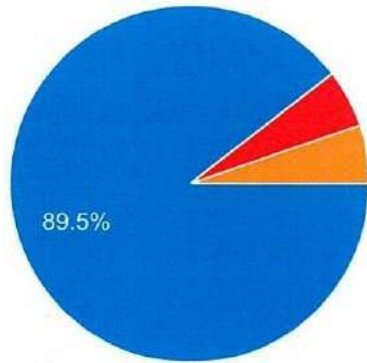


- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي

نسخ

حصلت على فرصة مناسبة من المشاركة في القرار *

19 ردًا

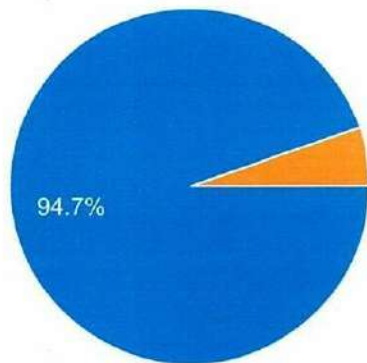


- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي

نسخ

أتلقى تشجيعاً من رؤسائي وزملائي على التعلم المستمر *

19 ردًا

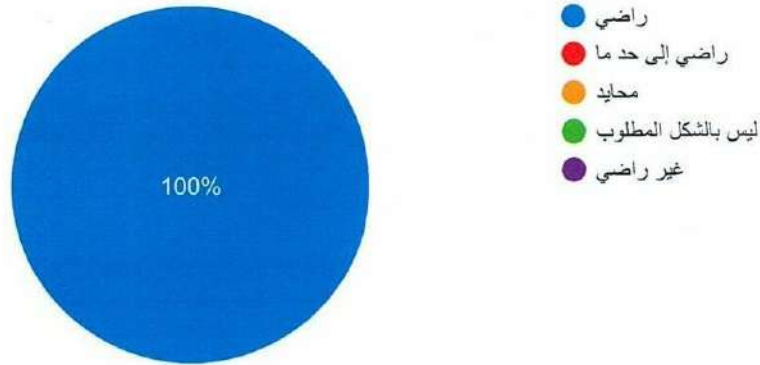


- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي

نسخ

بيئة العمل لدينا في الجمعية ممتازة وتساعد على الانجاز والابداع *

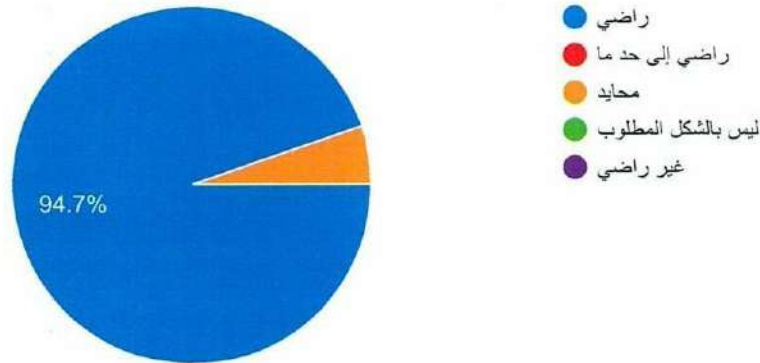
19 ردًا



نسخ

تهتم الجمعية بمعايير الأمن والسلامة وتتابعها *

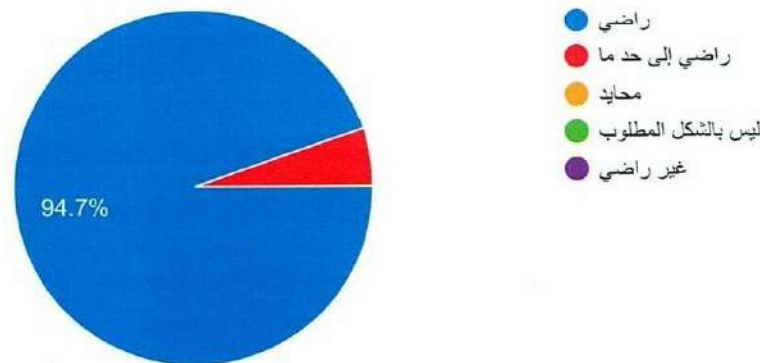
19 ردًا

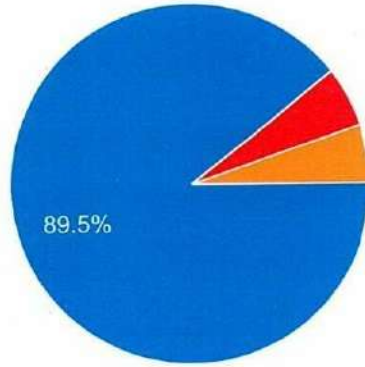


نسخ

المرافق لدينا في الجمعية على مستوى عالي من التجهيز والتهيئة للعمل وتحقيق الأهداف *

19 ردًا





- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي

رسالة تود إرسالها لإدارة الجمعية

12 ردا

شكراً لكم

شكراً لكم .

جزاكم الله خير الجزاء لاتاحة الفرصة لنا بالتطوع والاستفادة وتعلمنا من الجمعية الشئ الكثير جزاكم الله خير الجزاء وبارك في جهودكم.

جزاكم الله خير على ما تقومون به من جهد

شكراً كثير على كل شي ♥

جزاكم الله خير

شكرا جزيلا على العمل الذي تقومون به بكل تفاني واخلاص

شكرا لكم

اشكر جهودكم

جزاكم الله خير وبارك الله في جهودكم

أشكر اعضاء الجمعية على التعاون وحسن التعامل بارك الله في جهودهم

وفقكم الله لكل خير

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google



قياس رضا المستفيدين لطلاب تعليم الصغار

22 ردا



الاسم (اختياري)

17 رذا

نيفين

سعود ابراهيم الفواز

محمد شبيب

ام ليلي

منيره خالد العازمي

لولوه القحطاني

أحمد عبدالله سليمان

أم وضحى

تولين محمد العبد

الجوهرة مبارك القحطاني

لانا

مريم المطرفي

هاميس

فيصل خالد القحطاني

ريما

فاطمة

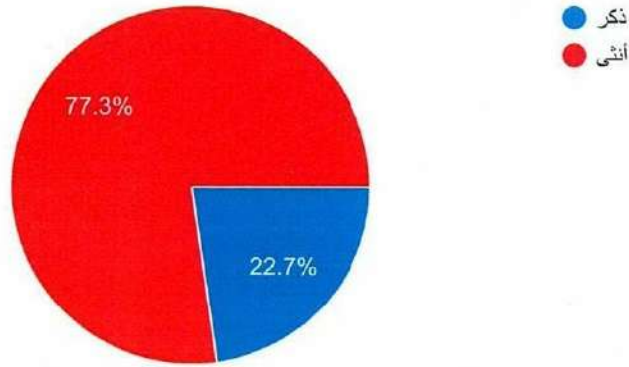
منى احمد المحمود



الجنس

22 رداً

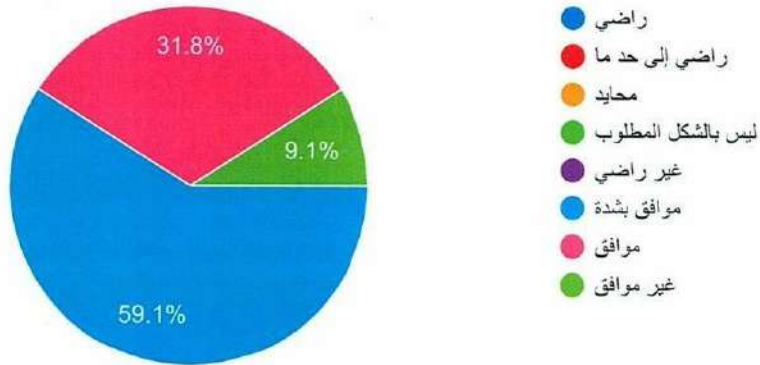
نسخ



نسخ

وقت الفصول الدراسية مناسب.

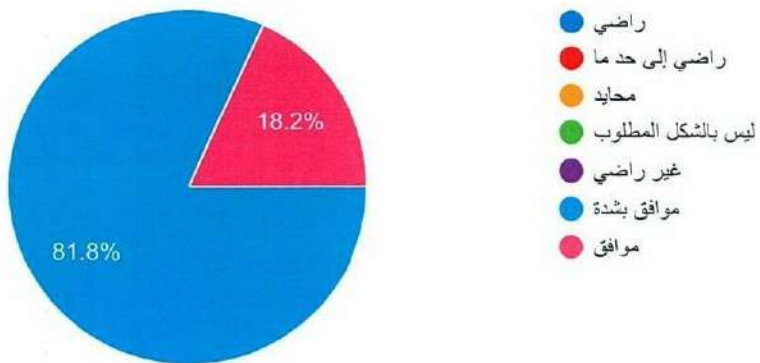
22 رداً



نسخ

المادة العلمية/ المنهج الدراسي مناسب

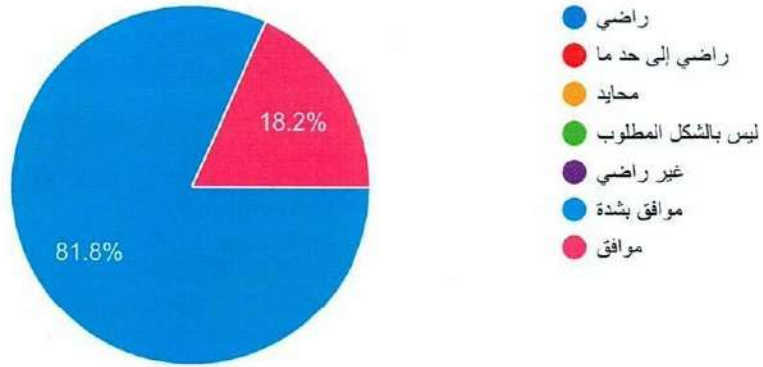
22 رداً



نسخ

ساهمت المناهج الدراسية في تحسين المستوى

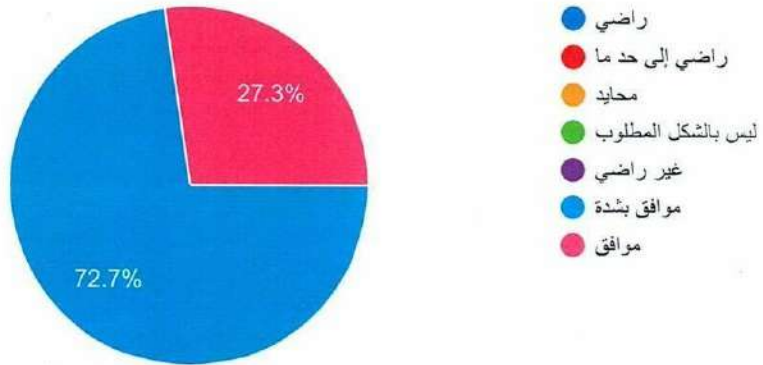
22 ردًا



نسخ

تحرص المعلمة على جميع الطلاب وتلمس احتياجاتهم

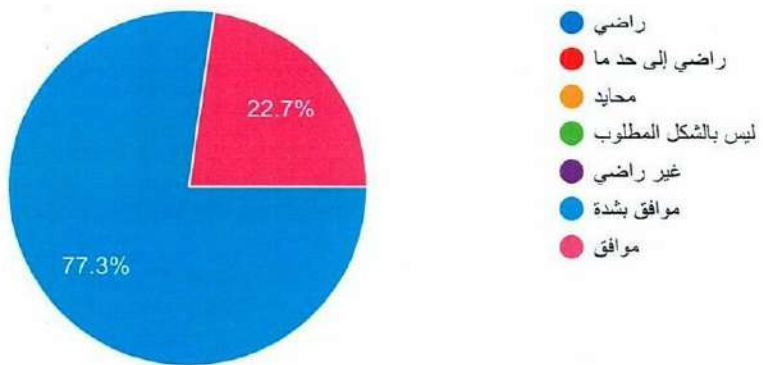
22 ردًا



نسخ

تلتزم المعلمة بالحضور والتقييد بالجدول الزمني

22 ردًا



في حال عدم رضاك عن خدمة معينة ما هي الأسباب/ الملاحظات؟

8 رتب

لا يوجد

لا توجد

لا يوجد

ليس لدي ملاحظات

بارك الله فيكم كل الرضا

لا يوجد

راضي ع جميع ماسبق



ملاحظات أو مقترحات تود إيصالها لنا.

14 ردًا

لا يوجد

اتمنى اعطاء فرص اكثر للطلاب ذوو المستوى المتوسط وتحفيزهم باستمرار ليكونوا بمستوى المتفوقين. وليس فقط الاستعانة بالمتفوقين في القراءة على السبورة او قراءة القرآن

بارك الله بجهودكم ماشالله تبارك الله جهود جبارة وتعب واضح عالبراعم الصغار تأسيس قوي ومنهاج قوي ومربيات أجيال ترفع لهن القبة من حيث التعليم ومن حيث التربية و غرس بذور التعليم والأخلاق في براعمنا الصغار جعلها الله في ميزان حسنات جميع افراد كادر القارئ الصغير

شكر وتقدير لكم

الله يجزاكم خير على العطاء اللي تقدمونه رغم ماتمرون فيه من صعوبات مادية

لا توجد

ليس لدي ملاحظات

لا يوجد / نبارك لكم جهودكم

اشكر جميع القائمين عليها من اكبر موظف الى اصغر موظف وجعلها يارب في موازين اعمالكم جزاك الله خير

اتمنى زيادة وقت اليوم الدراسي

ماقصرتوا. ورفع الله شانكم وتشكرون ع ما بذلتوا

لا يوجد

لا توجد ملاحظه

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google

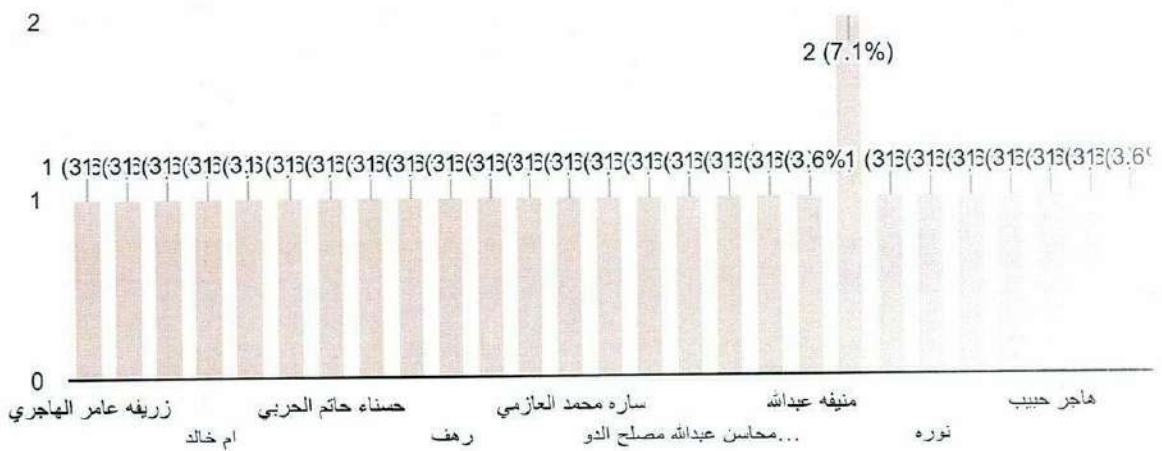
قياس رضا المستفيدين من حلقات المساجد والدور

46 ردًا

نسخ

الاسم (اختياري)

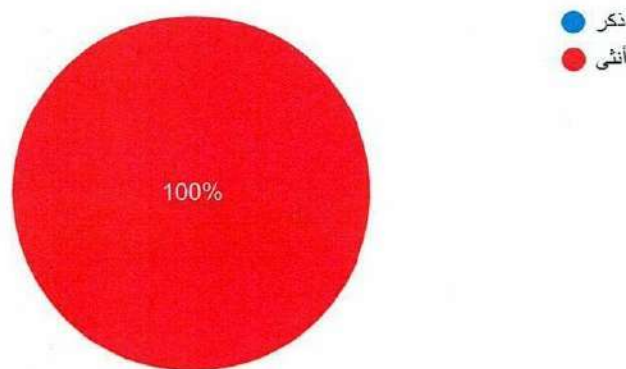
28 ردًا



نسخ

الجنس

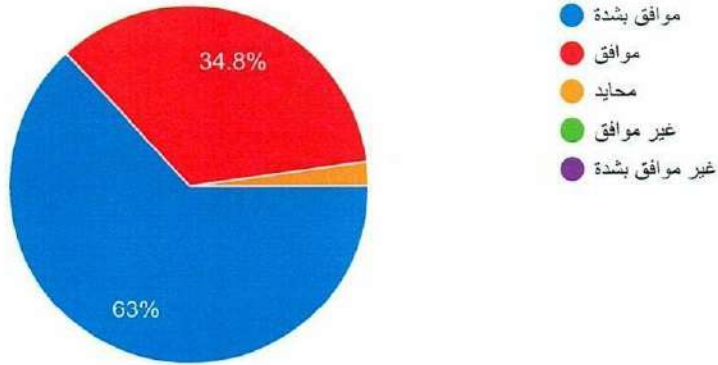
39 ردًا



نسخ

تعتبر الفترة التي تقام فيها الحلقة مناسبة

46 ردًا



نسخ

توزيع الطلاب/الطالبات على الحلقات /الدور مناسب

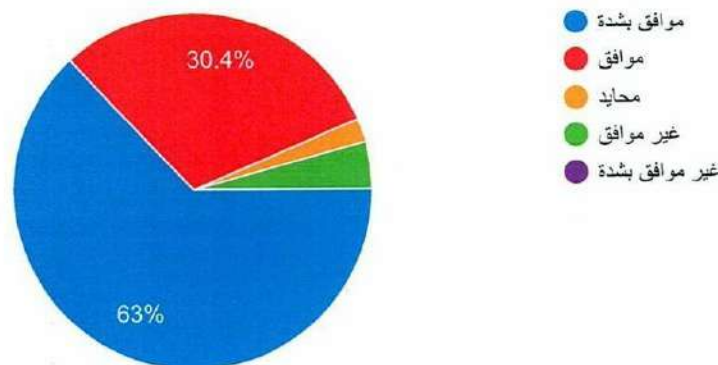
46 ردًا



نسخ

بيئة الحلقة مناسبة ومهياة

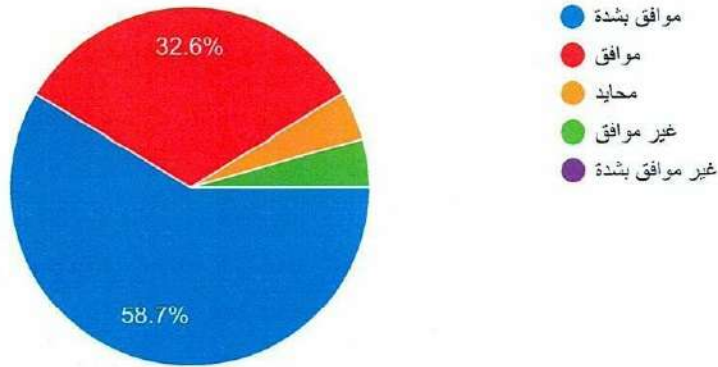
46 ردًا



مدة وقت الحلقة كافية

46 ردًا

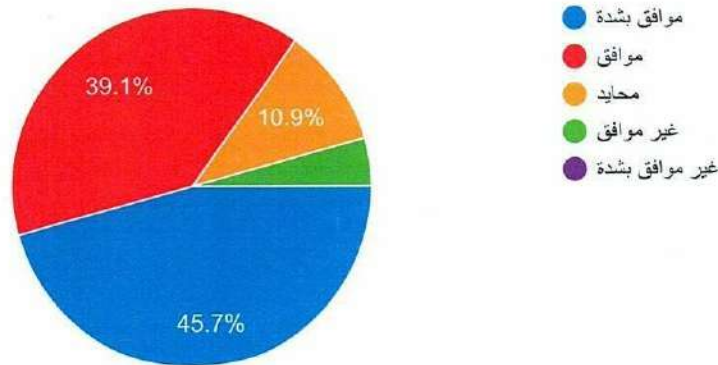
نسخ



نسخ

تعتبر عناصر البيئة جاذبة ومحفزة في الحلقة وبرامجها

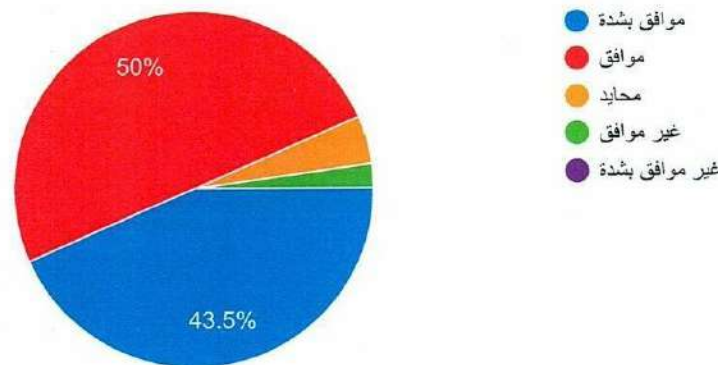
46 ردًا



نسخ

استخدام الوسائل التعليمية الحديثة في تعليم القرآن

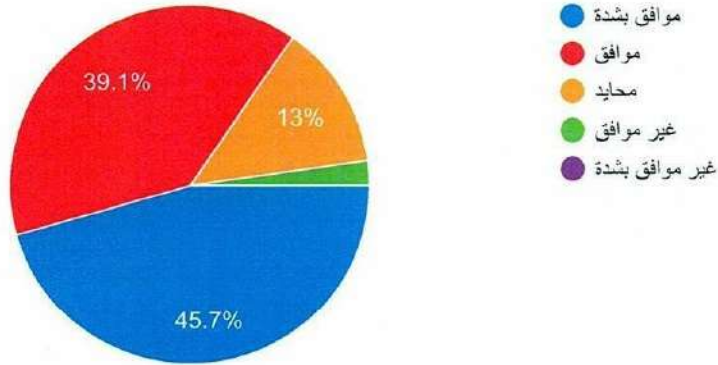
46 ردًا





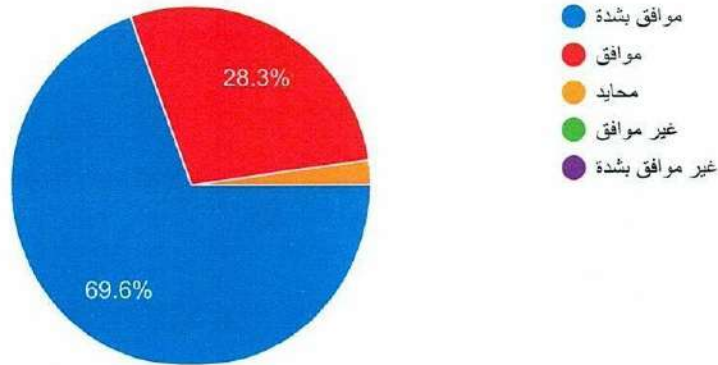
يتطور مستوى الحلقة مع مرور الوقت

46 ردًا



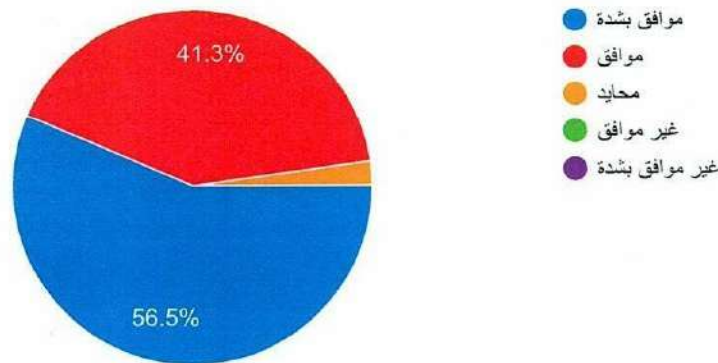
تعامل وأسلوب إدارة الحلقات مناسب

46 ردًا



للحلقة خطة تعليمية تساعد على حفظ القرآن

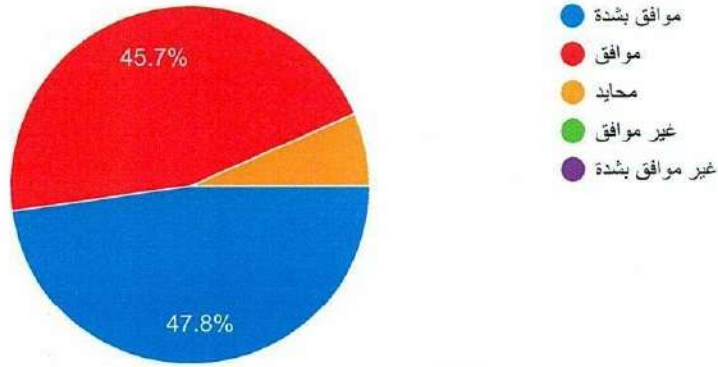
46 ردًا



نسخ

الخطة التعليمية مناسبة لقدرات وامكانيات الطلاب / الطالبات

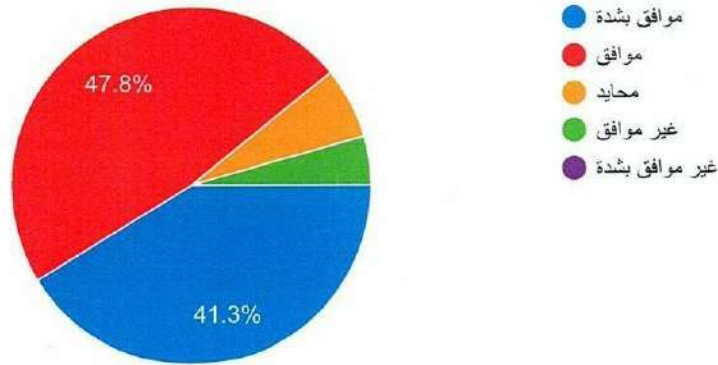
46 ردًا



نسخ

هناك أساليب وحواجز في الحلقة تساعد على تقويم سلوكيات الطلاب / الطالبات

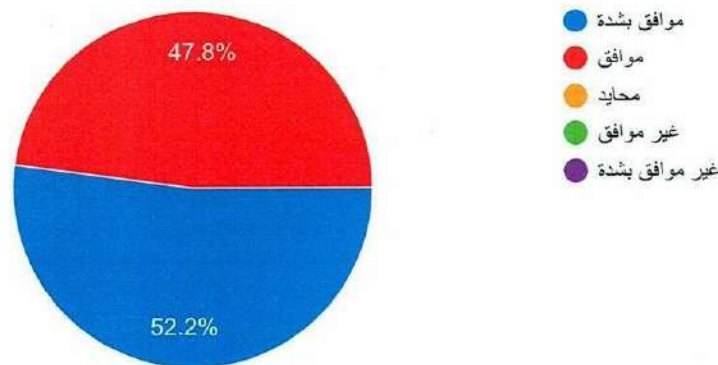
46 ردًا



نسخ

يُعتبر مقدار الحفظ والمراجعة اليومي مناسب للطلاب/ الطالبات

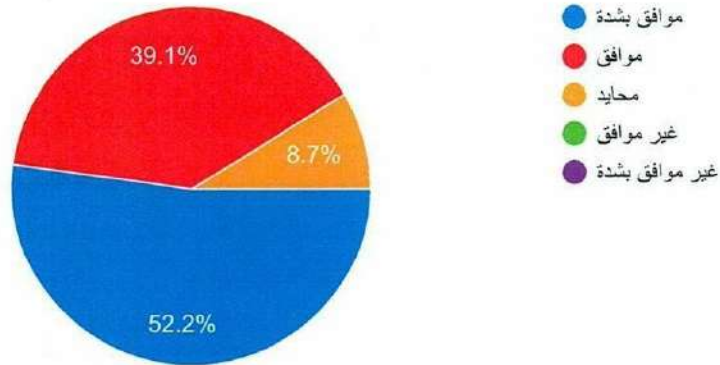
46 ردًا





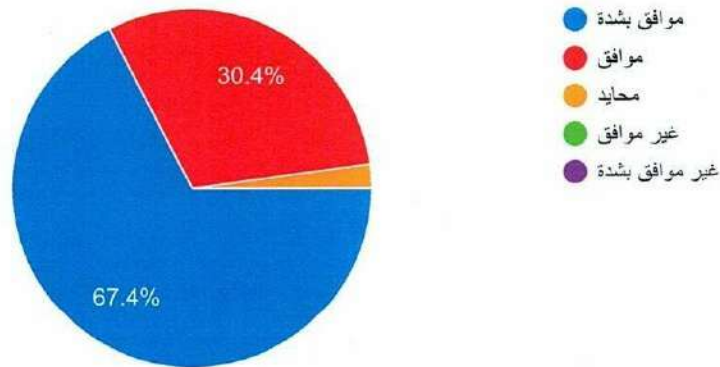
التركيز على دور المعلم/ة بالدرجة الأولى وعلى اكسابه المهارات والأساليب التربوية التي تساعد في التعامل مع طلاب/ طالبات الحلقة/الدور

46 ردًا



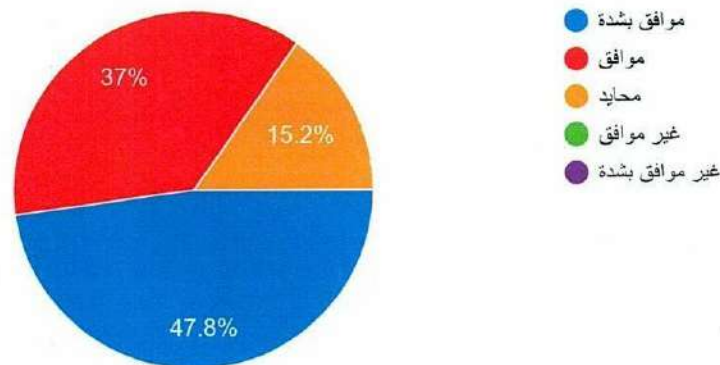
يتميز المعلمين/المعلمات بانضباطهم واستقرارهم واستمرارهم لمدة كافية بالحلقة

46 ردًا



يعتبر مقر اختبارات الجمعية مهياً ومناسباً

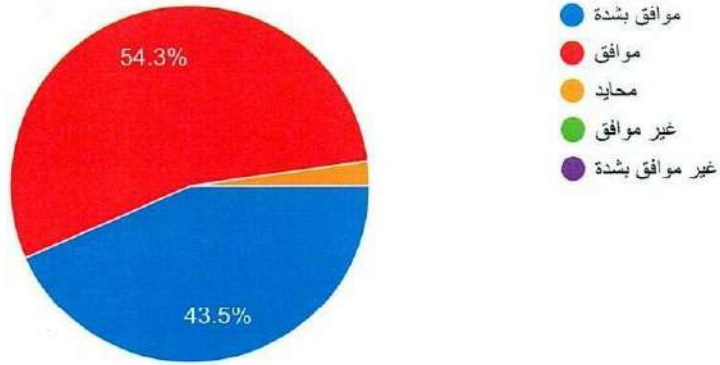
46 ردًا



نسخ

فروع اختبارات الجمعية للأجزاء مناسبة للطلاب/الطالبات

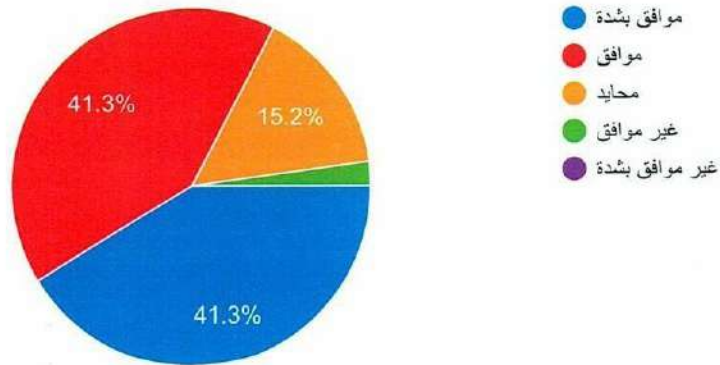
46 ردًا



نسخ

نظام وألية الاختبار مناسبة

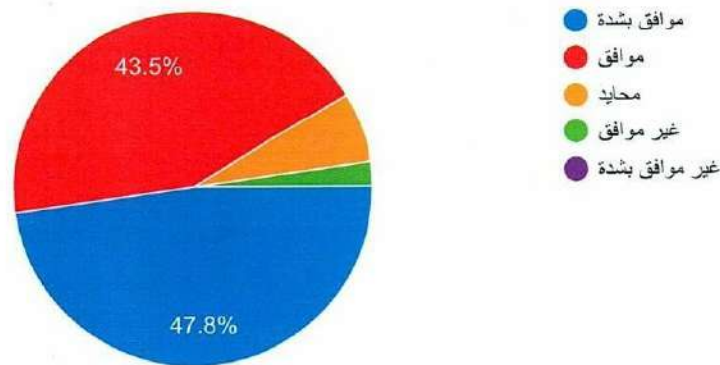
46 ردًا

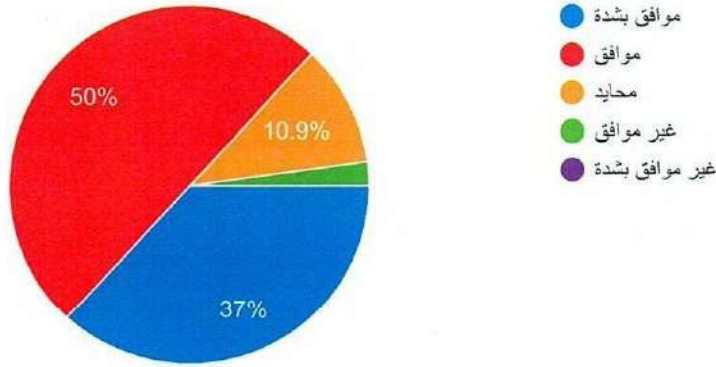


نسخ

يتناسب عدد الأجزاء مع عدد أسئلة الاختبارات

46 ردًا





في حال عدم رضاك عن خدمة معينة ما هي الأسباب/ الملاحظات؟

10 ردود

لا يوجد

لا يوجد

لاشي شكراً لكم على جهودكم والقائمين عليها

الصف حار المكيف لا يعمل بشكل جيد

اتمنى اطالة وقت الحصه لان العدد كبير وقليلاً مايتسنى لي المجال للحفظ والتسميع والفهم

الرجاء اعاده النظر في الممنوعات مثل الشاهي والقهوة خصوصاً انهم كبار بسن

لا يوجد

عدم توفير مواصلات لجميع الدور

ملاحظات أو مقترحات تود إيصالها لنا.

10 ردود

جزاك الله خيراً

تخصيص لو عشر دقائق لتعليم الأخلاق الحميدة للطلبة

نشكر الاداره على الجهود المبذوله وفي ميزان حسناتهم

الله يجزاكم خير ويعطيكم الف عافيه 🙏❤❤

اللهم اجعلنا من حفظت كتابك على الوجه الذي ترضاه عنا

اذا كان فيه اختبار للقياس ان يتوقف الحفظ الجديد حتى يقدر الطالب ان يراجع ويحفظه ويركز على اختبار قياس ولا ينشغل في الحفظ الجديد •

لا يوجد

لا يوجد

• تطوير المبنى وتوسيعه وإصلاح التكيف

لل يوجد

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google

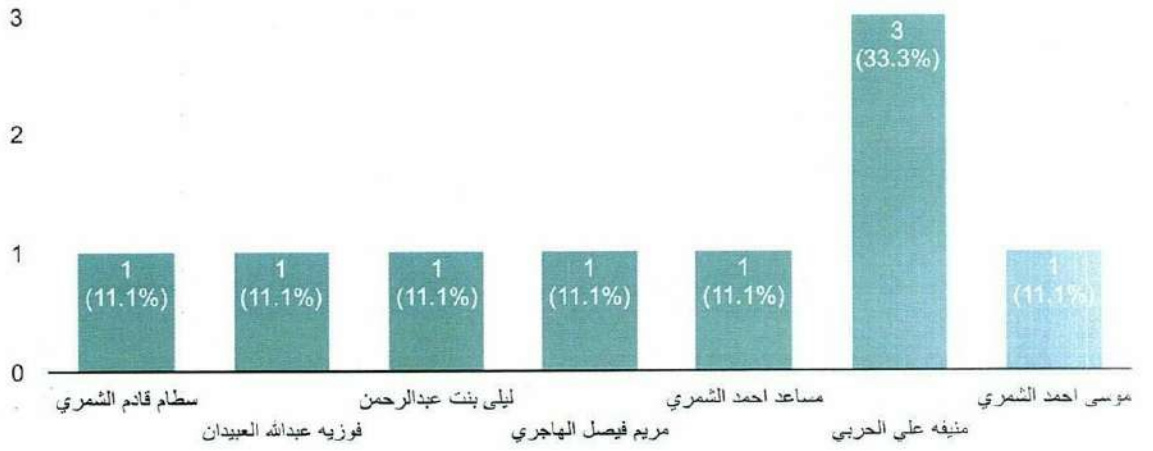


قياس رضا أعضاء الجمعية العمومية

10 ردود

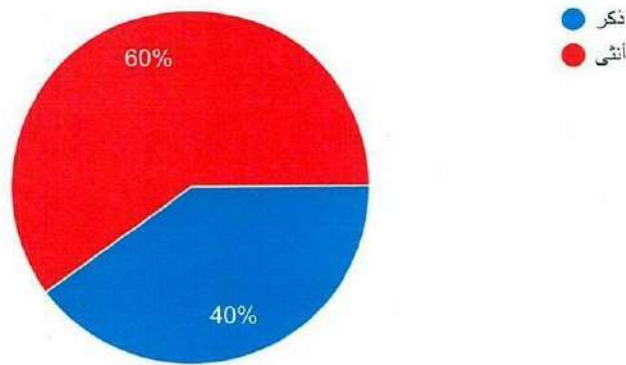
الاسم

9 ردود



الجنس

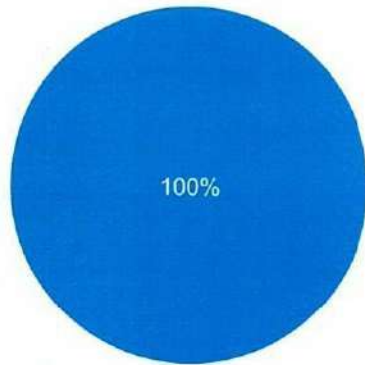
10 ردود





هل أهداف الجمعية واضحة ومحددة بشكل كاف؟

10 ردود

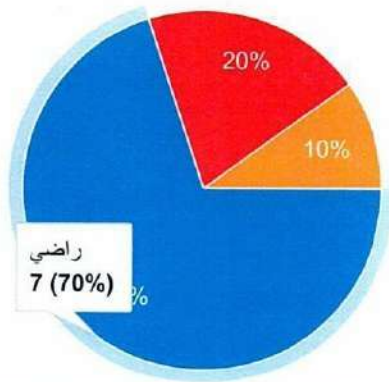


- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي



ما مدى تقييمك لأسلوب التواصل من الجمعية؟

10 ردود

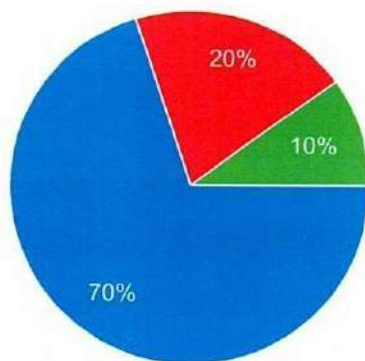


- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي



ما درجة الاجابة على طلباتكم واستفساراتكم ومقترحاتكم

10 ردود

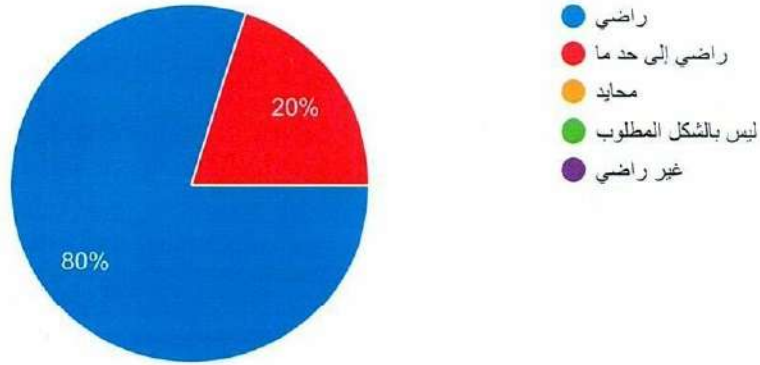


- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي



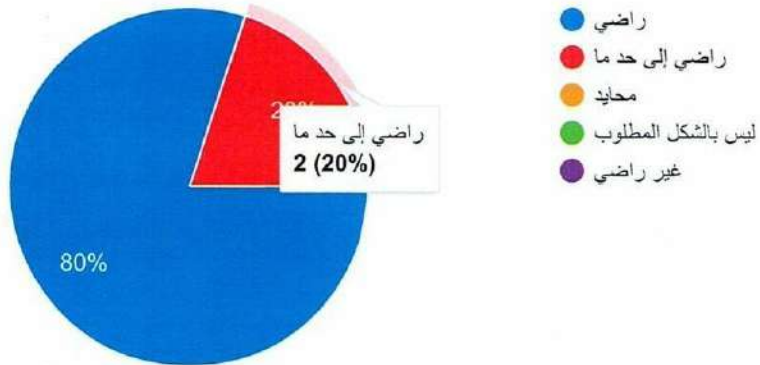
هل تقوم الجمعية باطلاعكم على إنجازاتها بشكل دوري

10 ردود



ما مدى رضاك بشكل عام عن الجمعية

10 ردود



رسالة تود إرسالها لإدارة الجمعية

7 ردود

الله يوفقكم

وفقكم الله لمزيد من التوفيق لخدمة كتابه المبين

بارك الله فيكم وفي جهودكم وجزاكم الله خيرا

بارك الله فيكم وفي جهودكم وجزاكم خيراً

بارك الله فيكم وفي جهودكم وجزاكم الله خيراً

جزاكم الله خيرا واعانكم لكن نتمنى توضيح سبب عدم تحقيق المقترحات

جزاكم الله خيرا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google

قياس رضا العاملين

6 ردود

الاسم

3 ردود

حسين

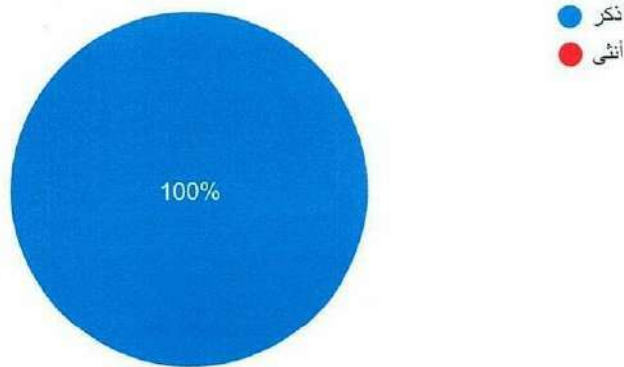
ابراهيم الشمرائي

سعيد رمضان حسن الصياد

الجنس

6 ردود

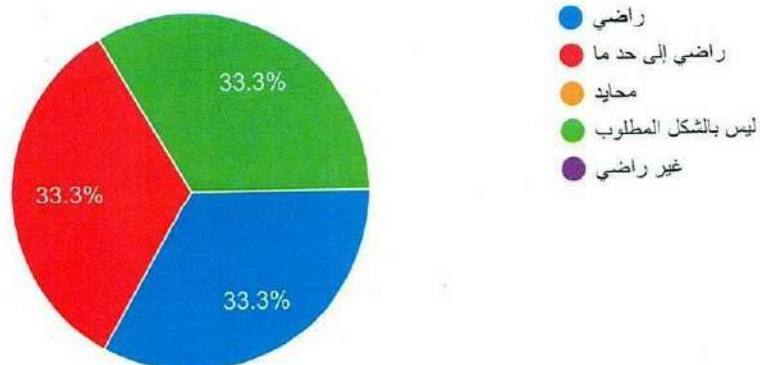
نسخ



نسخ

يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك

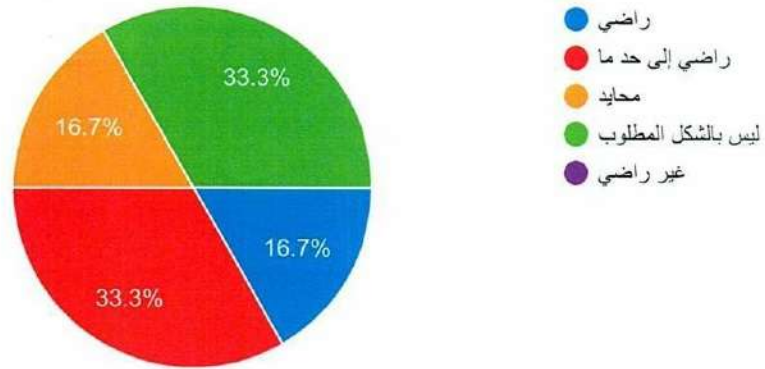
6 ردود





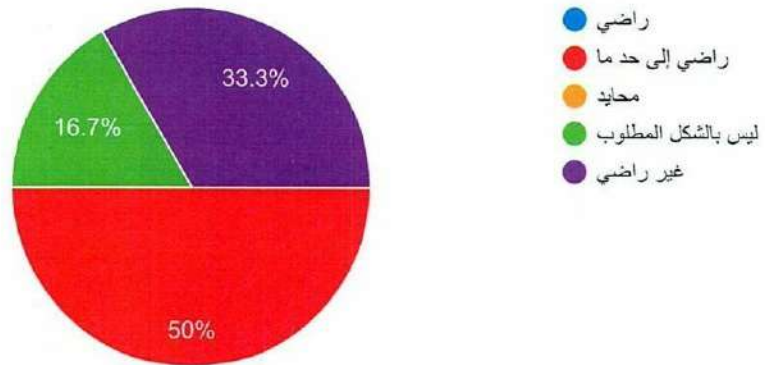
يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالجمعيات الأخرى مرضيا لك

6 ردود



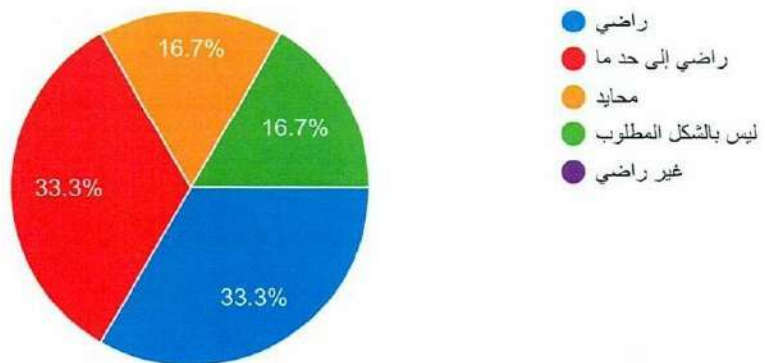
يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك

6 ردود



يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك

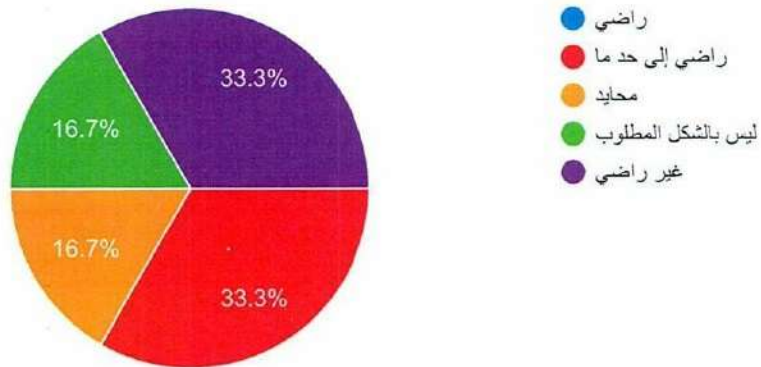
6 ردود





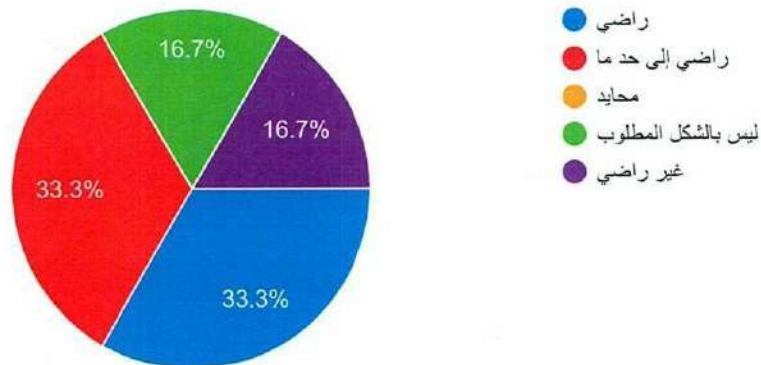
يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك

6 ردود



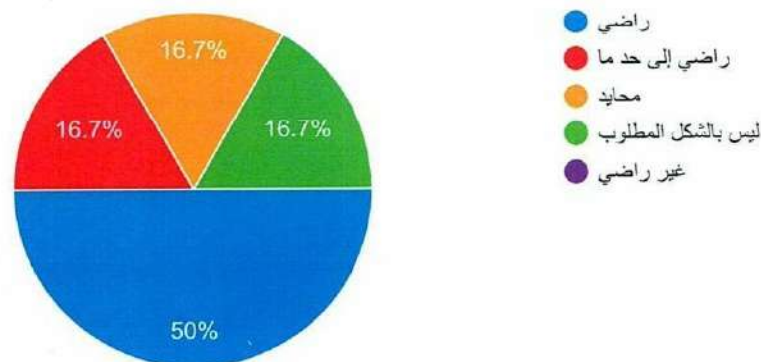
يقوم مديرك المباشر بمناقشة اداءك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)

6 ردود



النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك

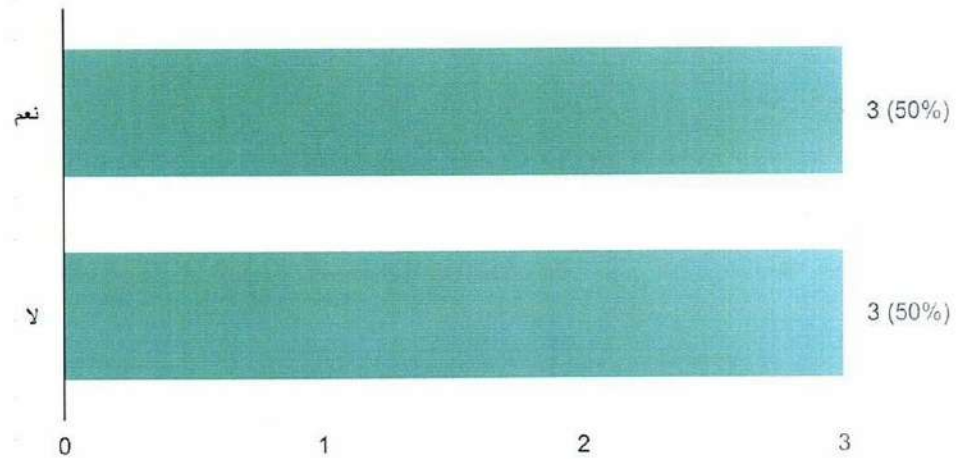
6 ردود





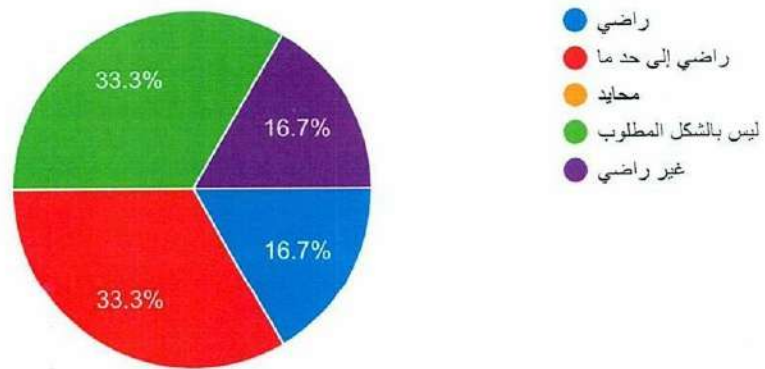
لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .

6 ردود



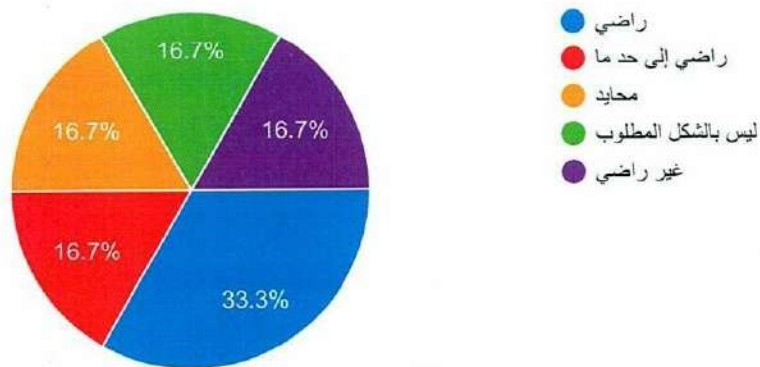
تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية

6 ردود



لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل

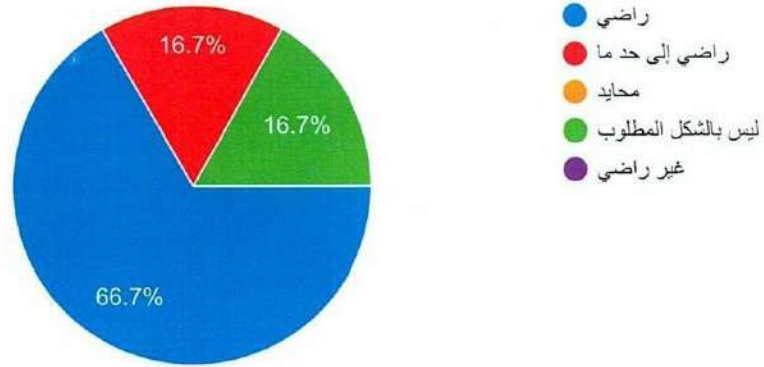
6 ردود





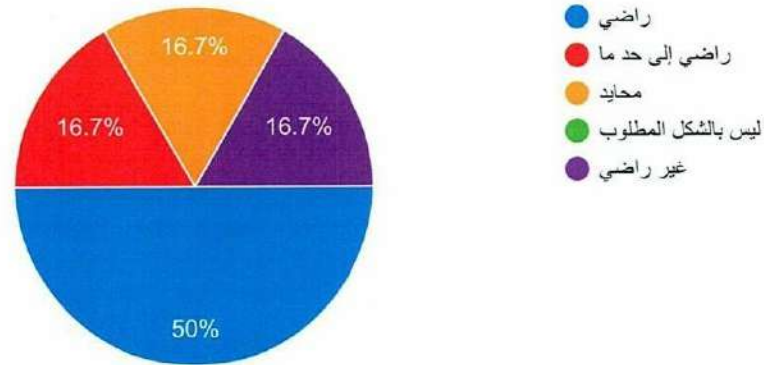
مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية

6 ردود



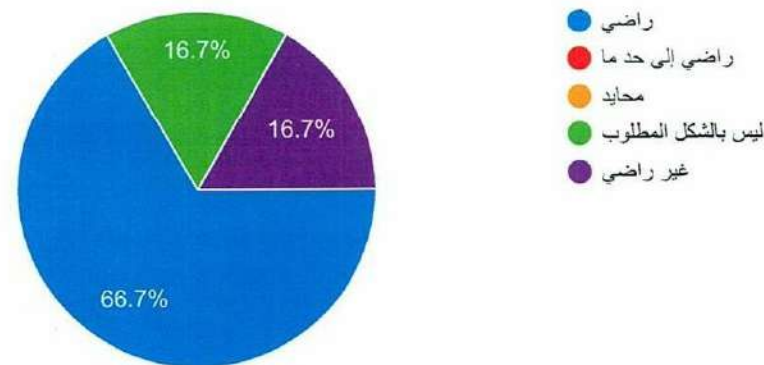
افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذ القرارات

6 ردود



سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة

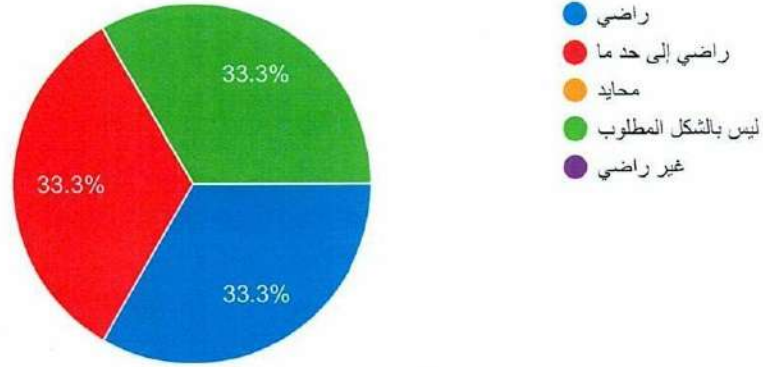
6 ردود





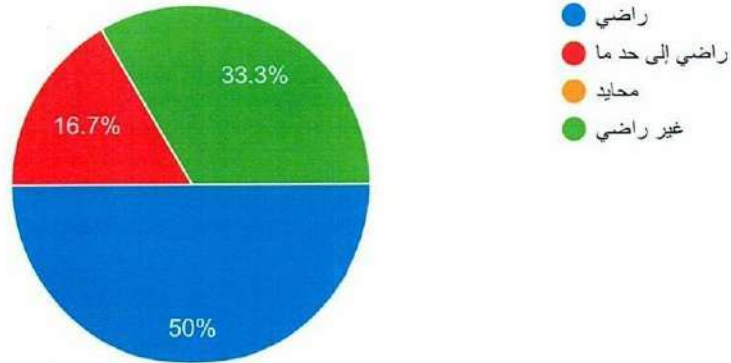
مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق

6 ردود



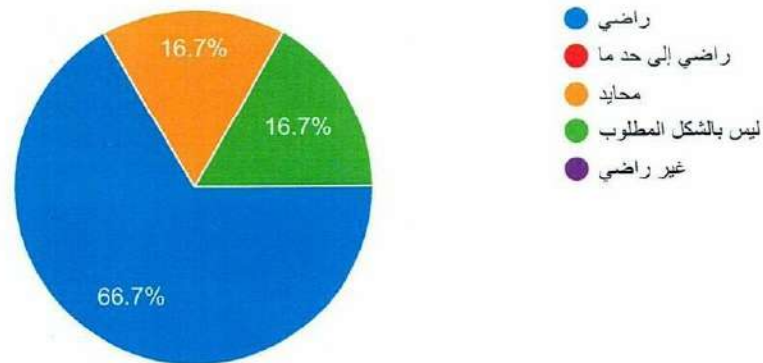
يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مديرك المباشر

6 ردود



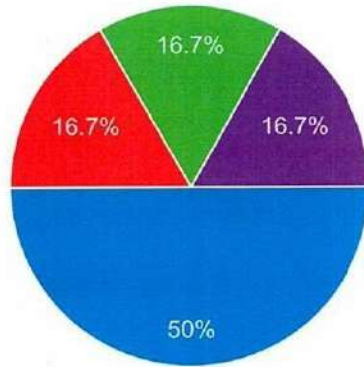
التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك

6 ردود



تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديرِك

6 ردود



- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي

كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

6 ردود

ليست بخير

جيده

جيدة

✓ تحتاج لمزيد من التحفيز المعنوي واللقاءات الجماعية داخل وخارج العمل وتغيير روتين العمل

الحمد لله

شبه جيدة

رسالة تود إرسالها لإدارة الجمعية

5 ردود

نحن لسنا فريق واحد

• ان يتم اعادة النظر في سلم راتب المحاسب وماهو التدرج الوظيفي للمحاسب حين يتقن العمل .. اين سأصل بينما اتطور؟؟

وفقكم الله وزادكم من فضله

جزاكم الله عنا كل خير وعلى ما تقدموه من خدمة كتاب الله تعالى

تعديل بدل النقل والنظر بالعلوه السنويه وكتب الله اجرکم

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google

قياس رضا المعلمين/ات

24 رداً

الاسم (اختياري)

11 رداً

ايمان الباحسين

معلمه

W

امل العازمي

نوره الحسيني

فرجه المري

منيره العازمي

فاطمه العامري

فاطمه صالح المحسن

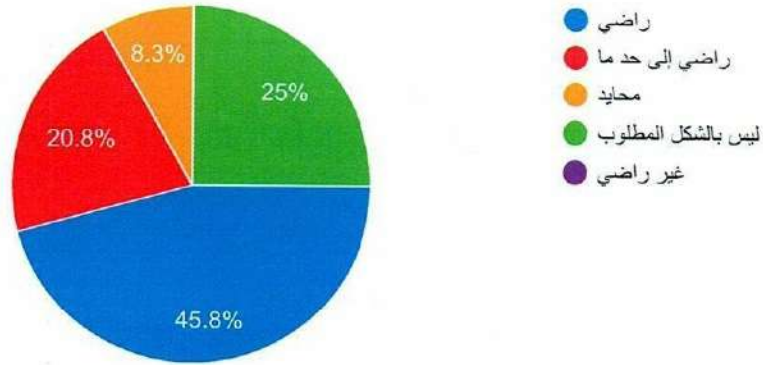
هدى سعود الفهيد

ام نورة

نسخ

ك معلم، هل ترى أن الجمعية تراعي حقوقك كاملة (التقدير والمكافأة والتكريم وغيرها) ؟

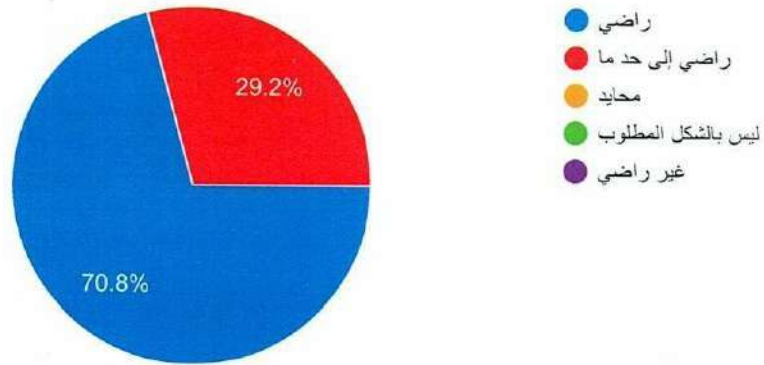
24 رداً



نسخ

هل تعتقد أنك تلقيت التأهيل الجيد لتصبح معلم حلقة ؟

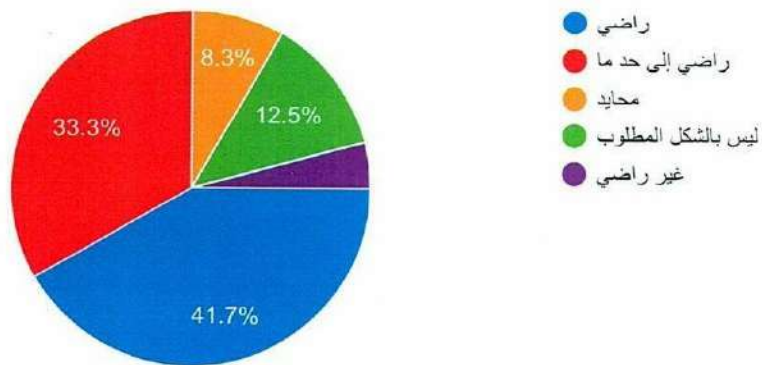
24 رداً



نسخ

هل تعتقد أن الجمعية توفر الموارد المناسبة لنجاح معلم الحلقة ؟

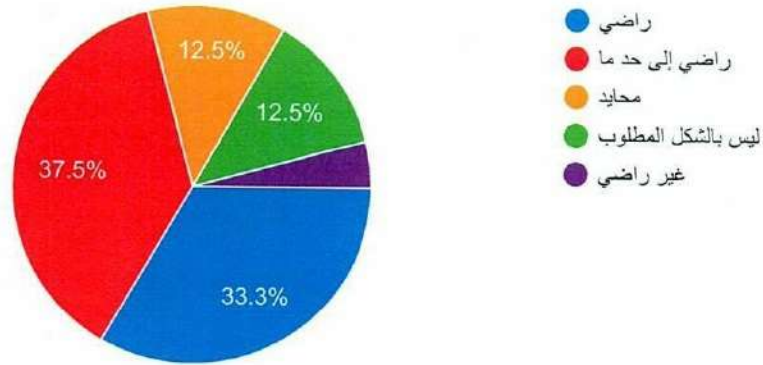
24 رداً





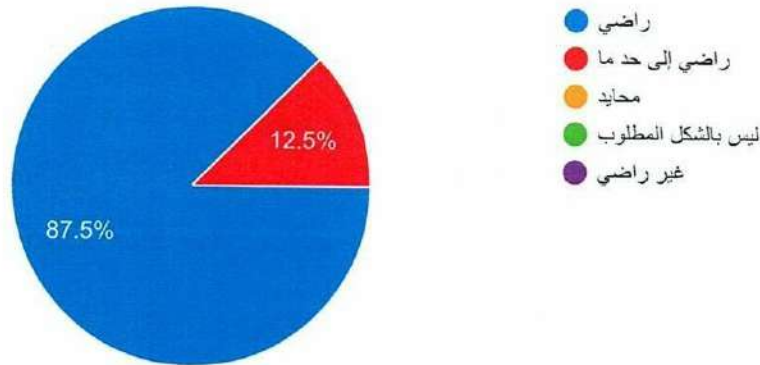
هل ترى أن الحلقة لها مقومات الجذب والتحفيز للطلاب ؟

24 ردًا



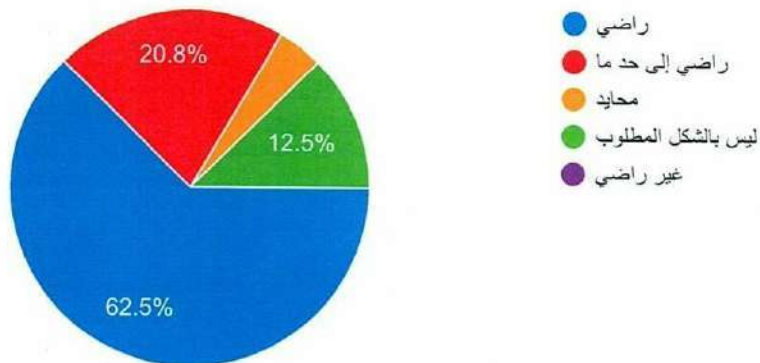
هل تتلقى التوجيه والدعم المناسب من المشرف على حلقتك ؟

24 ردًا



مدى رضاك عن البرامج المكثفة مثل يوم الهمة ورعاية حافظ والدورات القرآنية وغيرها التي تخدم الحفاظ للإتقان ومن يريد المراجعة ؟

24 ردًا



في حال عدم رضاك عن خدمة معينة ما هي الأسباب/ الملاحظات؟

9 ردود

لا يوجد ملاحظات

دور التحفيز للأسف أصبحت مجرد مدرسه لا توجد برامج كالسابق

السماح للمعلم بعمل الانشطه مثل يوم مفتوح بحيث لا يؤثر سير الخطه تحديد ميزانيه للمكافاة

الأمهات يشعرون بالملل أثناء الفسحه نتمى السماح لهم بإحضار القهوة والشاي يوم فى الاسبوع فى وقت الفسحه على سبيل التغيير

الفصول الدراسيه غير مؤهله ام زحمه او عطل مكيفات

مكافاة المعلمه لانتاجية حفظ جزء لكل طالبه متى ستصرف ؟

لا يوجد

الراتب وصيانه الدور سيئه نوعا ما

لا يوجد

ملاحظات أو مقترحات تريد/ين إيصالها لنا.

11 ردًا

توفير حضانه هام لحضور الام وكذا ان كان فيه فصل لتدريس القران للاطفال الذين يحضرون مع امهاتهم صباحا

المشرف يحتاج تدريب

بالبت يكون هناك درس أسبوعي متنوع، يعني مره فقه ومره عن الصلاه ومره عن العقيدة حتى يستفيدوا مع حفظ القرآن وكسر الروتين والملل

حيذا ان تكون الدراسه ٤ ايام والعطله فقط يوم الخميس

لا يوجد

كل نهاية شهر تكون اخر حصه للكبار والصغار حصه ترفيه مع مسابقات قرآنيه وثقافيه دينيه لزيادة الوعي والتنافس لدي الطالبات وينتظر ذلك اليوم بشوق

صيانة الدور وتوفير ميزانيه لتحفيز الطالبات

يكون في ندوات كالسابق لو امكن.
وجود استاذة خبرة لإعطاء الدورات..تجويد..تصحيح تلاوه.

• توفير وسيلة نقل خاصه بالطالبات

الاهتمام بالمبنى للقارئ الصغير واختيار ألوان تناسب اعمارهم

النظر في زيادة الرواتب لمعلمات الروضه ع الجهد الذي يتم بذله

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google



بسم الله الرحمن الرحيم

مجلس إدارة رقم (١١) للعام ٢٠٢٢ م			
اليوم:	الأربعاء	التاريخ:	١٤٤٤/٠٦/٠٤ هـ
الموافق:	٢٠٢٢/١٢/٢٨ م		

الحمد لله والصلاة والسلام على رسول الله . . . أما بعد .:

ففي اليوم الموضح أعلاه عُقدَ الاجتماع رقم (١١) لمجلس إدارة جمعية تحفيظ القرآن الكريم بالخفجي (قارئ) وذلك في مقر الجمعية، وقد بدأ الاجتماع في الساعة (٥ :١٥) م وانتهى في الساعة (٦ :١٥) م، وحضره الأعضاء الآتية أسماؤهم:

م	الاسم	الصفة
١	عبد العزيز بن عسيكر بن عمّاش المطيري	الرئيس
٢	ناصر بن عبد الله بن ناصر الهاجري	نائب الرئيس
٣	علي بن محمد بن علي الحربي	المشرف المالي
٤	مشاري بن عبد الله بن سعد العتيبي	عضو
٥	سظام بن قميّز بن نويديس الهذال	عضو
٦	ثاني بن ثويني بن مثنى الحايطي	عضو
٧	فوزية بنت عبد الله بن صالح العبيدان	عضو

وناقش الأعضاء الحاضرون الموضوعات المدرجة على جدول أعمال الاجتماع وأصدروا بشأنها عدد من القرارات، وذلك وفق التفصيل الآتي:

أولاً:

-الموضوع- دراسة التعاقد مع محاسب قانوني لمتابعة وعمل ميزانية الجمعية لعام ٢٠٢٣ م

بناء على حاجة العمل في الجمعية إلى محاسب قانوني مرخص له، اطلع المجلس على عرض الأتعاب المقدرة لمكتب الكنهل بقيمة ٣٤٥٠٠ أربعة وثلاثون ألفاً وخمسة مئة ريال، الأتعاب المقدرة لمكتب السديس بقيمة ١٥٠٠٠ خمسة عشر ألف ريال واحتساب أي نفقات إضافية مثل السفر والإقامة خارج مدينتهم على أساس فعلي، وبعد مناقشة المجلس للعرضين قرر ما يلي:

بناء على حاجة العمل في الجمعية إلى محاسب قانوني مرخص له؛ لمراجعة الحسابات الختامية والقوائم المالية للجمعية، وبعد الاطلاع على العروض المقدمة قرر المجلس التعاقد مع (مكتب السديس) ورفع عقد الارتباط إلى الجمعية العمومية العادية لاعتماده.

-القرار-



- ثانيا:

تقرير إنتاجية الجمعية خلال الربع الثالث لعام ٢٠٢٢ م

- الموضوع:

اطلع مجلس الإدارة على تقرير إنتاجية الجمعية (الربع الثالث لعام ٢٠٢٢ م)، وبعد اطلاع الأعضاء والوقوف على عدد المستفيدين ومعدل الحفظ اليومي خلال هذه الفترة، أجمع مجلس الإدارة على ما يلي:

- المناقشة:

١- اعتماد تقرير إنتاجية الجمعية.

- القرار:

٢- شكر الإدارة التنفيذية على تحقيق معدل الحفظ المذكور

ثالثا:

دراسة الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية لعام ٢٠٢٣ م

- الموضوع:

اطلع المجلس على توصية لجنة التخطيط والتطوير باجتماعها الثالث المنعقد في مقر الجمعية يوم الخميس ٢٠٢٢/١٢/٢٢ م بشأن الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية لعام ٢٠٢٣ م، وبعد تدقيق ومراجعة برامجها، قرر المجلس ما يلي:

- المناقشة:

قرر المجلس اعتماد الخطة التشغيلية والموازنة التقديرية لعام ٢٠٢٣ م، وعرضها على الجمعية العمومية.

- القرار:

رابعا:

دراسة مؤشرات هدف تعزيز التطوع واعتماد مستهدفات الخطة الاستراتيجية (٢٠٢٣م/٢٠٢٦م).

- الموضوع:

بعد اطلاع أعضاء المجلس على توصية لجنة التخطيط والتطوير باجتماعها الثالث المنعقد في مقر الجمعية يوم الخميس ٢٠٢٢/١٢/٢٢ م بشأن اعتماد مستهدفات الخطة الاستراتيجية (٢٠٢٣م/٢٠٢٦م)، ومؤشرات هدف تعزيز التطوع، وبعد دراسة نسبة نمو المؤشرات قرر المجلس ما يلي:

- المناقشة:

اعتماد مؤشرات هدف تعزيز التطوع ومستهدفات الخطة الاستراتيجية (٢٠٢٣م/٢٠٢٦م)، وعرضها على الجمعية العمومية والنشر على موقع الجمعية.

- القرار:

خامسا:

دراسة خطة الاستثمار

- الموضوع:

اطلع المجلس على توصية لجنة الموارد المالية والاستثمار باجتماعها الثالث المنعقد في مقر الجمعية يوم الإثنين ٢٠٢٢/١٠/٢٤ م بشأن اعتماد خطة الاستثمار لمدة عشر سنوات ٢٠٢٣/٢٣م، وبعد دراسة الخطة الزمنية لتنفيذها قرر المجلس ما يلي:

- المناقشة:

قرر المجلس اعتماد خطة الاستثمار ٢٠٢٣/٢٣م، وعرضها على الجمعية العمومية

- القرار:



سادساً:

- الموضوع: دراسة إضافة الأستاذ/ علي بن محمد الحربي مستشاراً في لجنة الموارد المالية والاستثمار
- المناقشة: اطلع مجلس إدارة الجمعية على طلب المشرف المالي/ علي بن محمد بن علي الحربي المتضمن رغبته في خدمة الجمعية كمستشار في لجنة الموارد المالية والاستثمار، ولتحقيق مصلحة الجمعية قرر المجلس ما يلي:
- القرار: إضافة الأستاذ/ علي بن محمد الحربي مستشاراً في لجنة الموارد المالية والاستثمار اعتباراً من تاريخه.

سابعاً:

- الموضوع: تقرير قياس الرضا
- المناقشة: اطلع مجلس إدارة الجمعية على تقرير نتائج قياس الرضا لكل من
1. أعضاء الجمعية العمومية ومجلس الإدارة. 4. المستفيدين
 2. منسوبي الإدارة التنفيذية 5. المتطوعين
 3. المعلمين والمعلمات
- وبعد اطلاع المجلس على التقرير أوصى بالتالي.
- القرار: شكر الإدارة التنفيذية على جهودها، ونشر التقرير على موقع الجمعية.

ثامناً:

- الموضوع: إصدار سجل تجاري للجمعية
- المناقشة: اطلع المجلس على إجراءات ونتائج ترخيص حلقات القارئ الصغير الصباحية من التعليم الأهلي؛ لتصبح القارئ الصغير للطفولة المبكرة، وتلبيةً لمتطلبات التعليم الأهلي ولحاجة الإجراءات إلى إصدار سجل تجاري للجمعية، وبعد المناقشة قرر المجلس ما يلي:
- القرار: قرر المجلس الموافقة على إصدار سجل تجاري للجمعية من قبل وزارة التجارة، مع استكمال ما يتطلب ذلك من إجراءات نظامية.

تاسعاً:

- الموضوع: طلبات اعتذار عدد 8 ثمانية أعضاء عن عضوية الجمعية العمومية.
- المناقشة: بعد اطلاع المجلس على طلب اعتذار عدد 8 ثمانية من أعضاء الجمعية العمومية عن عضويتهم لعدم تفرغهم لظروفهم الخاصة، وعليه قرر المجلس ما يلي:
- القرار: قبول اعتذار الثمانية أعضاء المرفقة طلبات اعتذارهم عن عضويتهم في الجمعية العمومية لعدم تفرغهم لظروفهم الخاصة.



عاشرا: تحديد الاجتماع القادم.

اتفق الأعضاء على تحديد موعد للاجتماع القادم يكون في يوم الأربعاء بتاريخ ٢٣/٠٨/١٤٤٤هـ الموافق ٢٠٢٣/٠٣/١٥ م في الساعة (٦:٠٠) م في مقر الجمعية.

وصلى الله على نبينا محمد وعلى آله وصحبه أجمعين.

توقيعات أعضاء مجلس الإدارة:

م	الاسم	الصفة	التوقيع
١	عبد العزيز بن عسيكر بن عماش المطيري	الرئيس	
٢	ناصر بن عبد الله بن ناصر الهاجري	نائب الرئيس	
٣	علي بن محمد بن علي الحربي	المشرف المالي	
٤	مشاري بن عبد الله بن سعد العتيبي	عضو	
٥	سطام بن قميز بن نويديس الهذال	عضو	
٦	ثاني بن ثويني بن مثنى الحايطي	عضو	
٧	فوزية بنت عبد الله بن صالح العبيدان	عضو	