

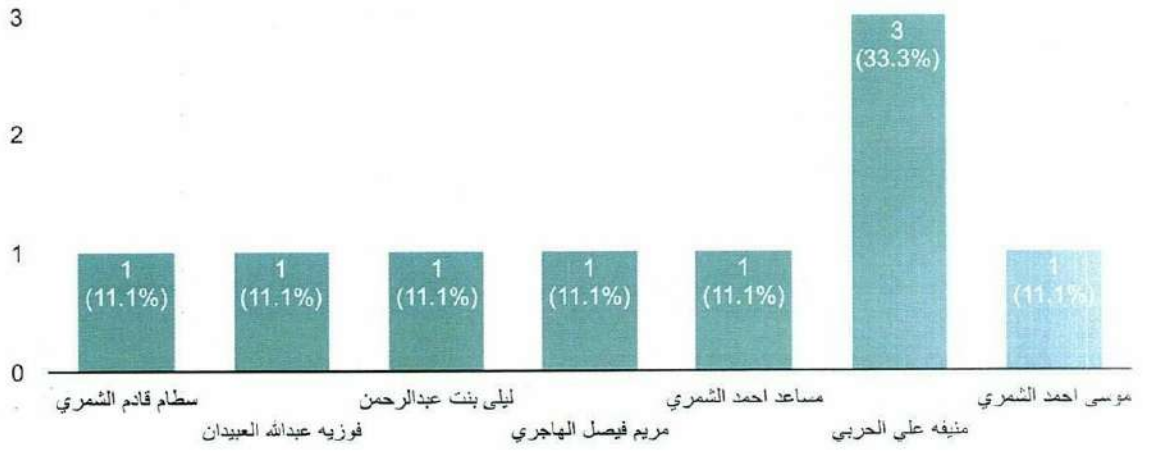
قياس رضا أعضاء الجمعية العمومية

10 ردود

الاسم

9 ردود

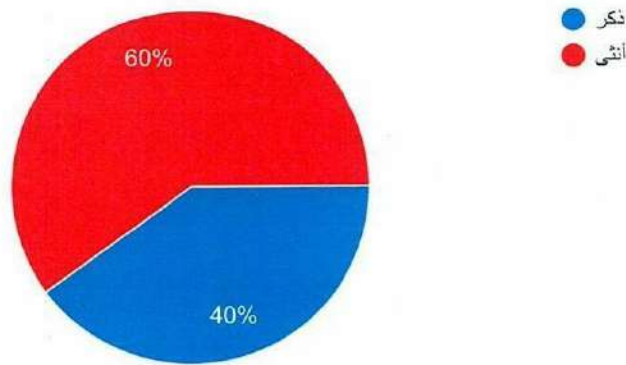
نسخ



نسخ

الجنس

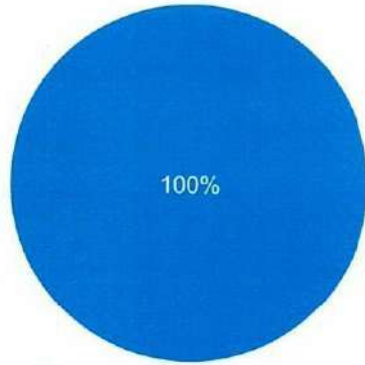
10 ردود





هل أهداف الجمعية واضحة ومحددة بشكل كاف؟

10 ردود

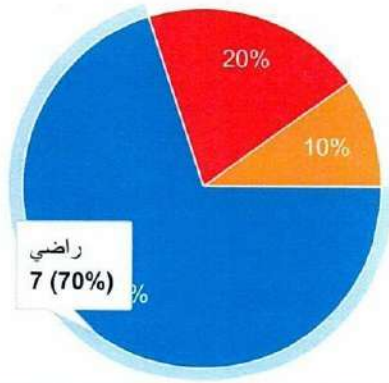


- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي



ما مدى تقييمك لأسلوب التواصل من الجمعية؟

10 ردود

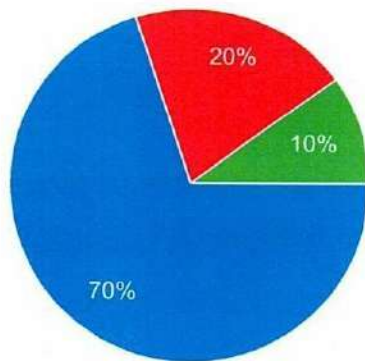


- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي



ما درجة الاجابة على طلباتكم واستفساراتكم ومقترحاتكم

10 ردود

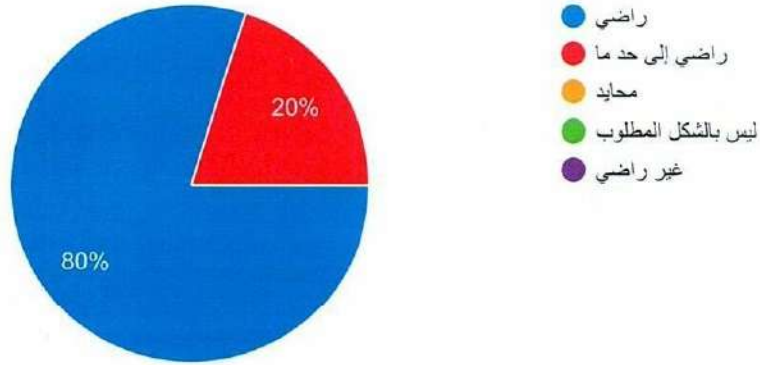


- راضي
- راضي إلى حد ما
- محايد
- ليس بالشكل المطلوب
- غير راضي



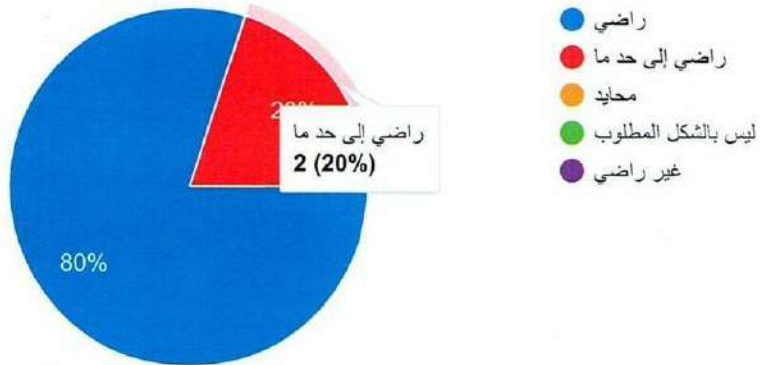
هل تقوم الجمعية باطلاعكم على إنجازاتها بشكل دوري

10 ردود



ما مدى رضاك بشكل عام عن الجمعية

10 ردود



رسالة تود إرسالها لإدارة الجمعية

7 ردود

الله يوفقكم

وفقكم الله لمزيد من التوفيق لخدمة كتابه المبين

بارك الله فيكم وفي جهودكم وجزاكم الله خيرا

بارك الله فيكم وفي جهودكم وجزاكم خيراً

بارك الله فيكم وفي جهودكم وجزاكم الله خيراً

جزاكم الله خيرا واعانكم لكن نتمنى توضيح سبب عدم تحقيق المقترحات

جزاكم الله خيرا

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google

قياس رضا العاملين

6 ردود

الاسم

3 ردود

حسين

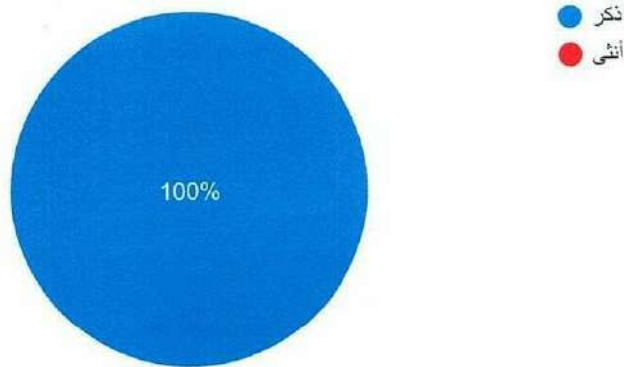
ابراهيم الشمرائي

سعيد رمضان حسن الصياد

الجنس

6 ردود

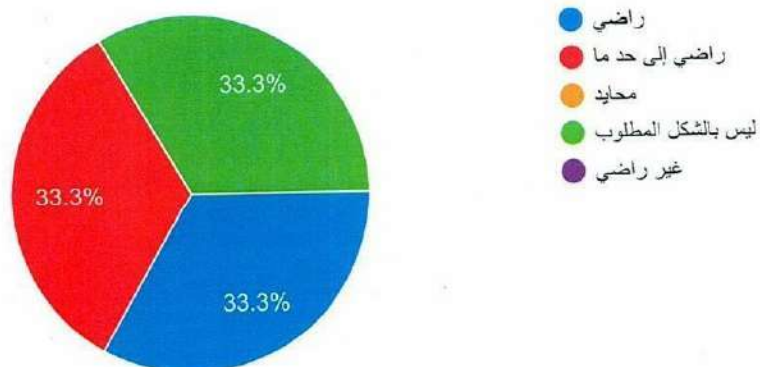
نسخ



نسخ

يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بزملائك في الجمعية مرضيا لك

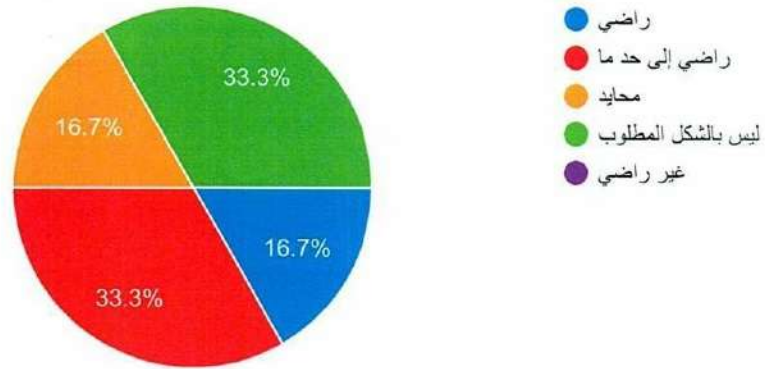
6 ردود





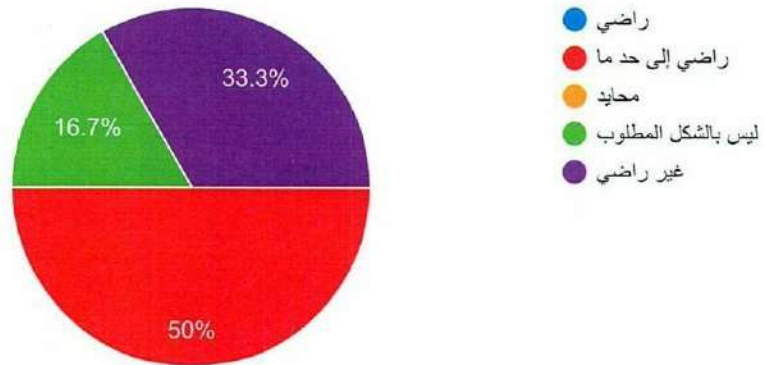
يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بالجمعيات الأخرى مرضيا لك

6 ردود



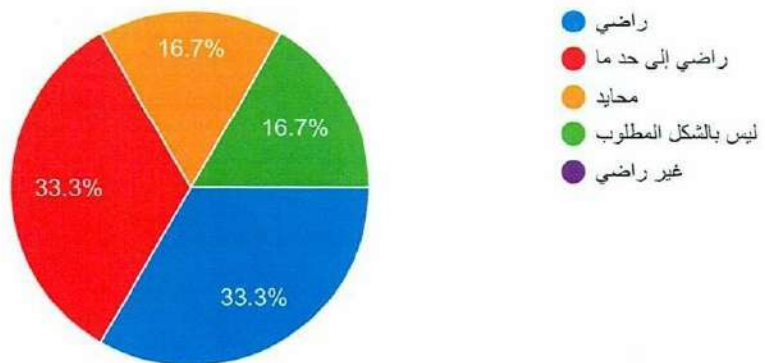
يعتبر الراتب الأساسي الحالي الذي تتقاضاه مقارنة بحجم مهامك ومسئولياتك داخل العمل مرضيا لك

6 ردود



يمثل الحافز السنوي حافزا معنويا لزيادة انتاجياتك

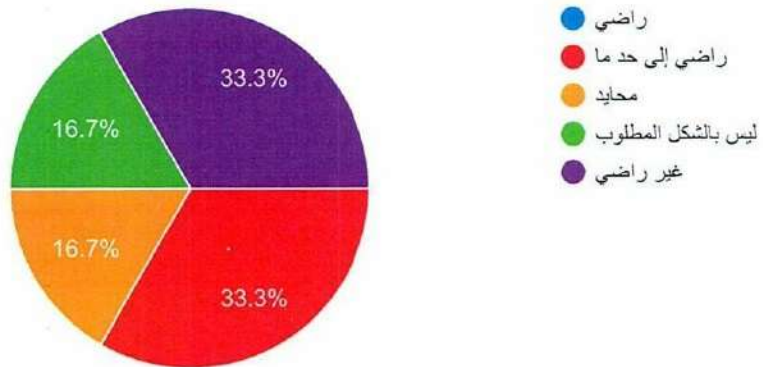
6 ردود





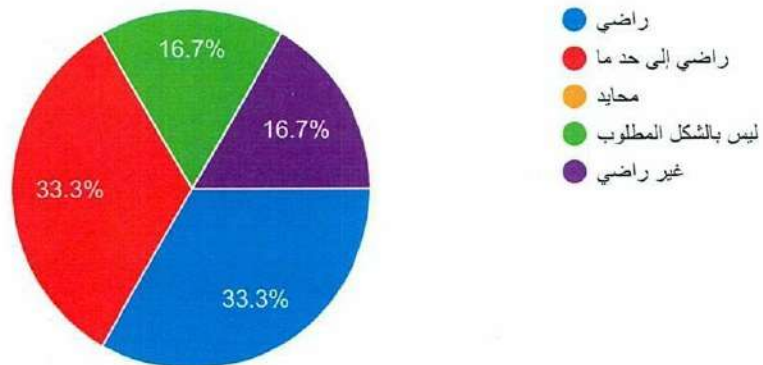
يعتبر الحافز السنوي الذي تتقاضاه هذا العام عادلا ومرضيا لك

6 ردود



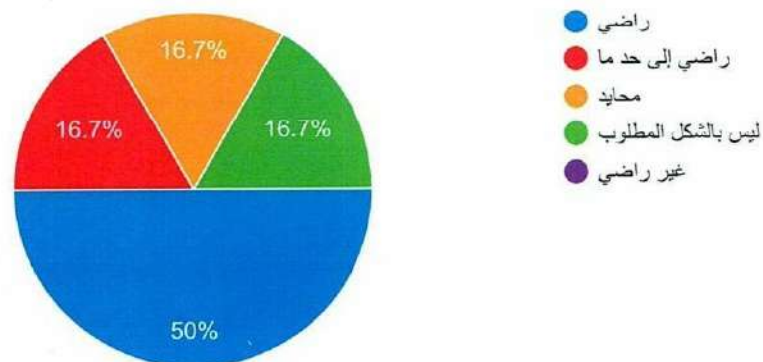
يقوم مديرك المباشر بمناقشة اداك خلال عملية التقييم (توضيح نقاط الضعف وامكانية التطوير)

6 ردود



النموذج الحالي المستخدم لتقييم الأداء يعتبر مناسباً لوظيفتك

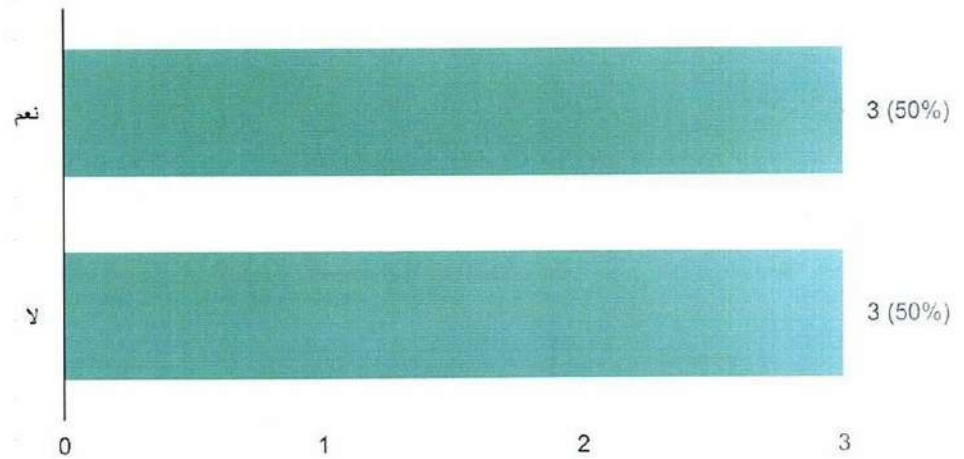
6 ردود





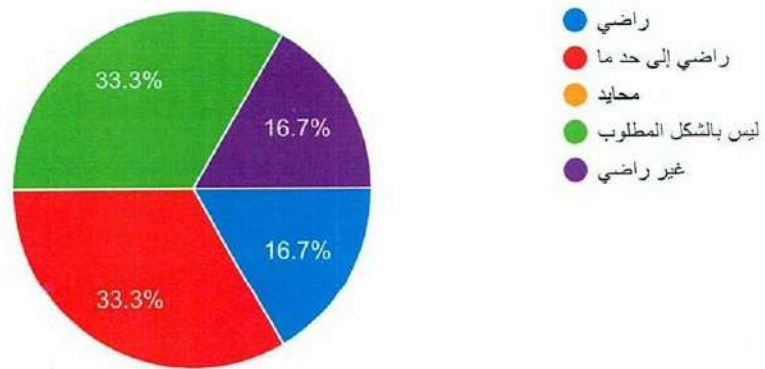
لديك الصلاحيات الكافية لاتخاذ القرار في حال تطلب موقعك الوظيفي لذلك .

6 ردود



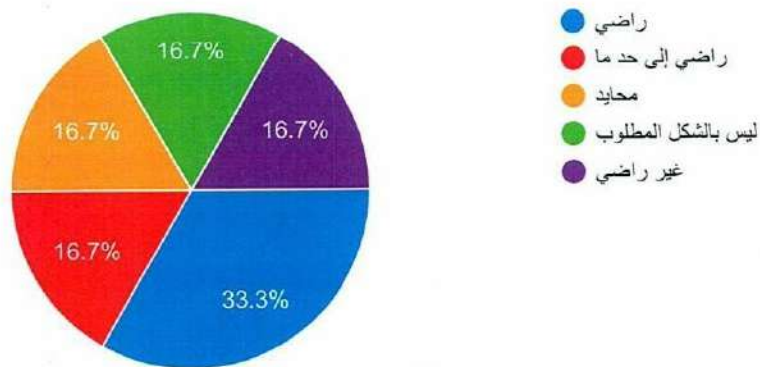
تشعر بالأمان الوظيفي في الجمعية

6 ردود



لديك الثقة بان الجمعية تحافظ على الموظفين المتميزين بالعمل

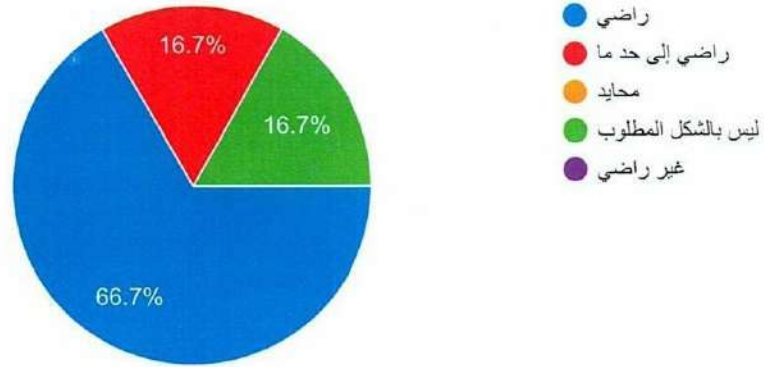
6 ردود





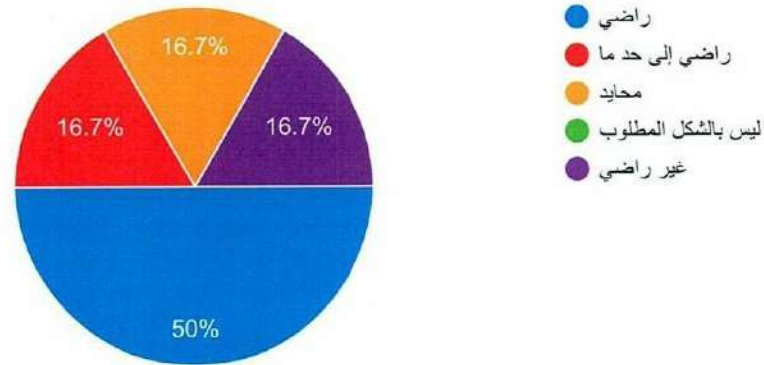
مديرك المباشر يتعامل معاك بعدالة كافية

6 ردود



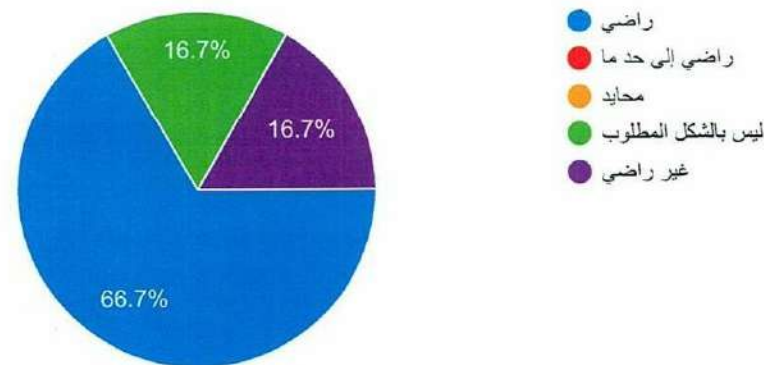
افكارك وارائك تؤخذ بعين الاعتبار من قبل مديرك عند اتخاذ القرارات

6 ردود



سياسة الدوام المتبعة حاليا بالجمعية واضحة ومناسبة

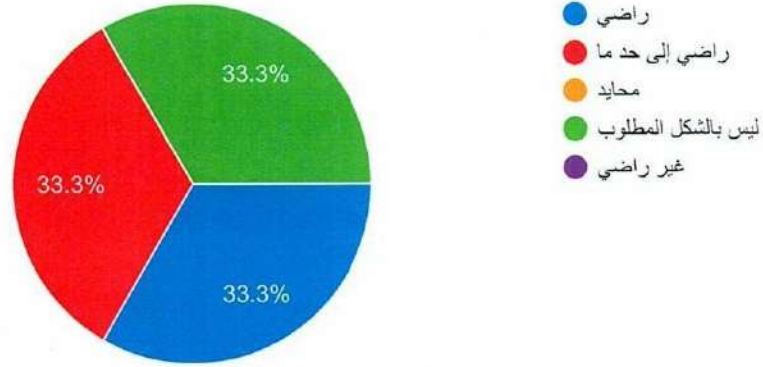
6 ردود





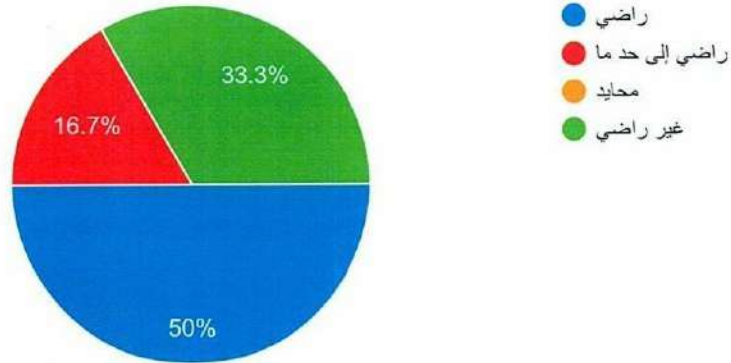
مفهوم العمل كفريق واحد بالجمعية واضح ومطبق

6 ردود



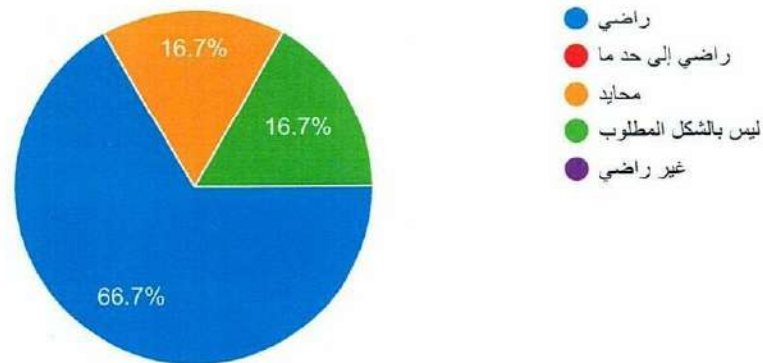
يوجد لك وصف وظيفي واضح ومكتوب ومتفق عليه مع مديرك المباشر

6 ردود



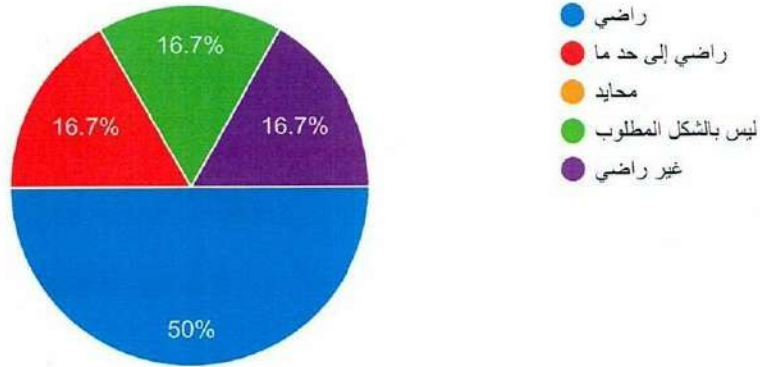
التحفيز غير المادي من قبل مديرك يزيد من إنتاجيتك

6 ردود



تستطيع ان تعبر عن رايك بحرية وبدون خوف من مديرِك

6 ردود



كيف تصف معنويات في العمل في هذا الوقت ؟

6 ردود

ليست بخير

جيده

جيدة

✓ تحتاج لمزيد من التحفيز المعنوي واللقاءات الجماعية داخل وخارج العمل وتغيير روتين العمل

الحمد لله

شبه جيدة

رسالة تود إرسالها لإدارة الجمعية

5 ردود

نحن لسنا فريق واحد

• ان يتم اعادة النظر في سلم راتب المحاسب وماهو التدرج الوظيفي للمحاسب حين يتقن العمل .. اين سأصل بينما اتطور؟؟

وفقكم الله وزادكم من فضله

جزاكم الله عنا كل خير وعلى ما تقدموه من خدمة كتاب الله تعالى

تعديل بدل النقل والنظر بالعلوه السنويه وكتب الله اجرکم

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google

قياس رضا المعلمين/ات

24 رداً

الاسم (اختياري)

11 رداً

ايمان الباحسين

معلمه

W

امل العازمي

نوره الحسيني

فرجه المري

منيره العازمي

فاطمه العامري

فاطمه صالح المحسن

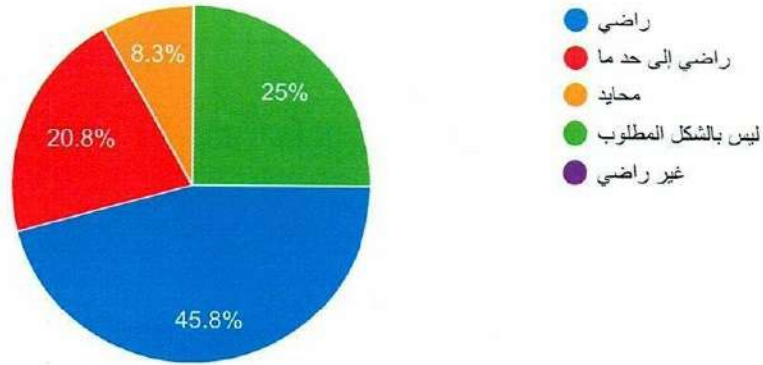
هدى سعود الفهيد

ام نورة

نسخ

ك معلم، هل ترى أن الجمعية تراعي حقوقك كاملة (التقدير والمكافأة والتكريم وغيرها) ؟

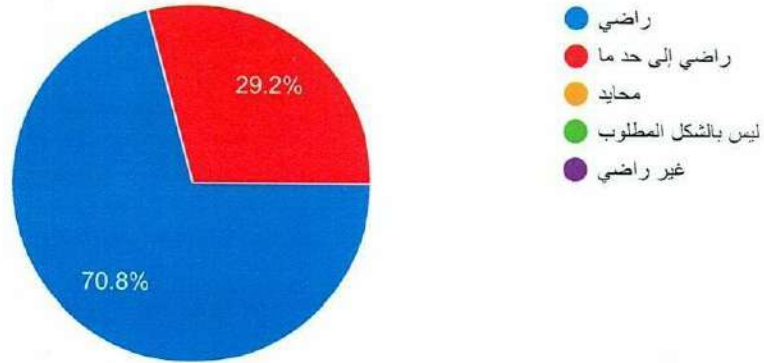
24 ردًا



نسخ

هل تعتقد أنك تلقيت التأهيل الجيد لتصبح معلم حلقة ؟

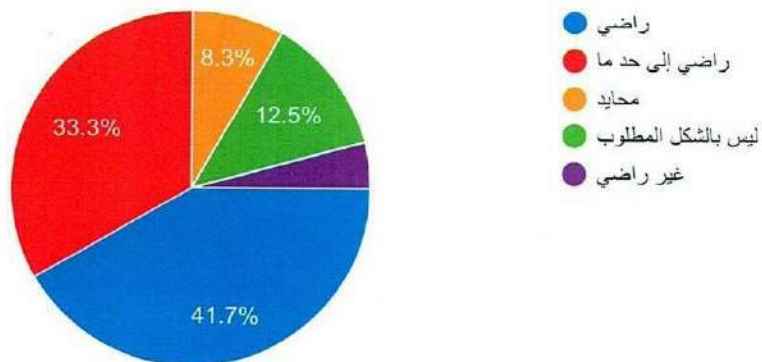
24 ردًا



نسخ

هل تعتقد أن الجمعية توفر الموارد المناسبة لنجاح معلم الحلقة ؟

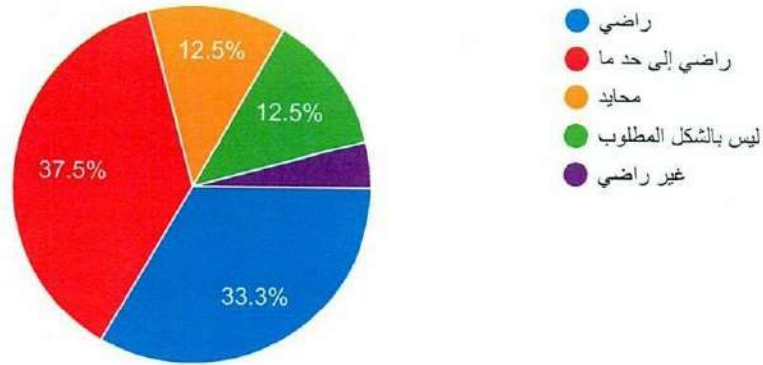
24 ردًا





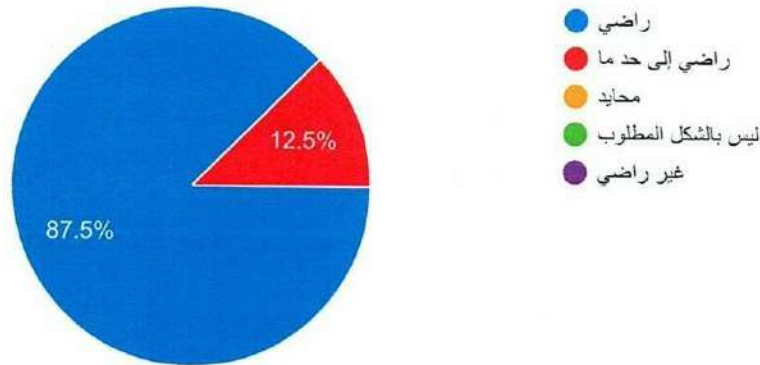
هل ترى أن الحلقة لها مقومات الجذب والتحفيز للطلاب ؟

24 ردًا



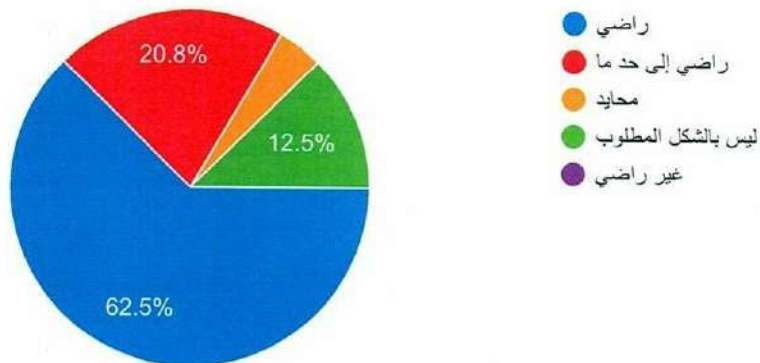
هل تتلقى التوجيه والدعم المناسب من المشرف على حلقتك ؟

24 ردًا



مدى رضاك عن البرامج المكثفة مثل يوم الهمة ورعاية حافظ والدورات القرآنية وغيرها التي تخدم الحفاظ للإتقان ومن يريد المراجعة ؟

24 ردًا



في حال عدم رضاك عن خدمة معينة ما هي الأسباب/ الملاحظات؟

9 ردود

لا يوجد ملاحظات

دور التحفيز للأسف أصبحت مجرد مدرسة لا توجد برامج كالسابق

السماح للمعلم بعمل الانشطة مثل يوم مفتوح بحيث لا يؤثر سير الخطه تحديد ميزانيه للمكافاة

الأمهات يشعرون بالملل أثناء الفسحة نتمى السماح لهم بإحضار القهوة والشاي يوم في الاسبوع في وقت الفسحة على سبيل التغيير

الفصول الدراسية غير مؤهله ام زحمة او عطل مكيفات

مكافاة المعلمه لانتاجية حفظ جزء لكل طالبه متى ستصرف ؟

لا يوجد

الراتب وصيانه الدور سيئه نوعا ما

لا يوجد

ملاحظات أو مقترحات تريد/ين إيصالها لنا.

11 ردًا

توفير حضانه هام لحضور الام وكذا ان كان فيه فصل لتدريس القران للاطفال الذين يحضرون مع امهاتهم صباحا

المشرف يحتاج تدريب

بالبت يكون هناك درس أسبوعي متنوع، يعني مره فقه ومره عن الصلاه ومره عن العقيدة حتى يستفيدوا مع حفظ القرآن وكسر الروتين والملل

حيذا ان تكون الدراسه ٤ ايام والعطله فقط يوم الخميس

لا يوجد

كل نهاية شهر تكون اخر حصه للكبار والصغار حصه ترفيه مع مسابقات قرآنيه وثقافيه دينيه لزيادة الوعي والتنافس لدي الطالبات وينتظر ذلك اليوم بشوق

صيانة الدور وتوفير ميزانيه لتحفيز الطالبات

يكون في ندوات كالسابق لو امكن. وجود استاذة خبرة لإعطاء الدورات.. تجويد.. تصحيح تلاوه.

• توفير وسيلة نقل خاصه بالطالبات

الاهتمام بالمبنى للقارئ الصغير واختيار ألوان تناسب اعمارهم

النظر في زيادة الرواتب لمعلمات الروضه ع الجهد الذي يتم بذله

لم يتم إنشاء هذا المحتوى ولا اعتماده من قبل Google. الإبلاغ عن إساءة الاستخدام - شروط الخدمة - سياسة الخصوصية

نماذج Google